

الغد المجهول!

مبادرة تدعى للارتفاع والسرور والشهيد يدعو للمسرة والألم! الارتفاع كان ليبيعاً لكل من تابع وفدى القيادة الرياضية وهو يقوم بزيارة المدرب الوطني محمد خير حمدون في منزله بحلب، والمسرة والألم على الحال الصعبة المؤلة التي وصل إليها الحمدون لدرجة أنه لم يشعر بمن ذاره ومن كان حواله.

زيارة القيادة الرياضية للمدرب في بيته حملت الكثير من معانى الوفاء لمدربي أعظم وأخلص لكرة سوريا سواء كلاعب كمدرب في نادي الحرية والمنتخب أيضاً، فالسؤال عن الرياضي وهو بعيد عن الميدان أهنّ بكثير من السؤال عنه وهو في ميدان العطاء، فالطاء يجد أن يقابل بالوفاء، والفتة الإنسانية بما حلته (منحة مالية) كانت كفيلة بتحفيز جزء من الألم على الحمدون فأهمّ ما تفتّح حوله من نظرية القيادة من الرياضة التي أقنى لها زهرة شبابه وأطهاها خلاصة مهده على مر عقود.

الحمدون وجده من يزوره ويسأل عنه ويقدم له يد العون، ولكن كل يكفي ذلك؟! أليس هناك رياضيون في مجتمعنا يرثون مرض يستنزف جسدهم، وألم العزة يعتصر قلوبهم بعدما نسيتهم الرياضة وأهلها.

مرض الكابت حمدون يفتح أمامنا ملفاً هاماً، من يسأل عن الرياضي بعد اعتزاله؟ ومن يعليه خلال مرضه؟ ومن يكتفى

بأسرته جمال تعهيد وفاته في بيته من دون عمل؟ ومن يكتفى

بإعلان اسرته في حال رحيله، أو خروجه من نطاق الاعباء؟

شكراً من يزوره ويسأل عن الرياضي، لكننا تحدث عن

ديموغراف ذلك، (فتساقطة جازية، أهنّ من ذهر مقطوع) ومن ثم

فالرياضي السوري سواء كان لاعباً أم مدرباً أو إدارياً أو

حكماً، بحاجة إلى ضمانة الحياة، وسائل الشهادة التي يعيشها

سرعان ما يتلاشى على انتبار أن الرياضي في مجتمعنا ليس

موظفاً، ومن لا يعمل لا يأكل، فأين المؤسسة التي تحقق ذلك

الفنان الذي تقاضي راتباً شهرياً عند بلوغ سن التقاعد،

وكلامها يعلم بموهبة ومهارة وابداع، بينما يعيش مدرباً بين

الصالح الحاجة وعزّة النفس.

الأمثلة عديدة ولكن أثنت منها، فأحد المدربين أصحابه

المرض وتوفي قبل الفترة الافتراضية (طلياً)، لعدم قدرته

على شراء الدواء الذي هو أساس الحاجة إليه، حيث كان يرى

(رحمه الله) أن لقمة أولاده أهمل من دوائه، والحال الثانية

لأخذ حجوم كرتنا الكبار التي اضطررت لقمة العيش للعمل في

أحد مطاعم العاصمة لتأمين لقمة أبنائهما!

ورغم ذلك فعندي قدم بالسن سكن المنزل من دون أن يجد

من يقدم له رغيف خبز، فأين الحلول للغد المجهول؟

مالك حمود

القادم أجمل والنادي يتسع للجميع

• هذه هي المرة الرابعة التي تأتي فيها رئاسة للنادي فماذا تكتشف في نادي تشرين كل مرة؟

في المرة أجد نادي تشرين كما هو، الجميع قادر بدوره على صعيد المشات إلا نادينا يبقى يراوح مكانه وأتنى من كل رئيس نادٍ يترك أثره في مجال ما حتى يpectrum ذاتياً.

في المرة الأولى التي أتيت بها قفت بآيات اللوحات الإعائية على سور النادي وفي المرة الثانية قفت بآيات جميع المؤلفات وإنشاء المخططات لاستئثار ساحة النادي ولكن لأنفس تم استغلال هذه الساحة وهذه المواقف لإنشاء مدينة ملا لا تعود بالفائدة الموجة لنادي وكان الغرض منها إنشاء مطامع ومبني وخلق حالة اجتماعية تلقي بنادي تشرين والمرة الثالثة ذات الفكرة لا تتجاوز الشهرين لم تستطع خالها أحد الفرصة المناسبة للعمل وتقتيم أي شيء.



تشرين يتصدر الدوري



أسامة عبد الله

• فريقكم ب موقف مثالي بعد خمس مباريات من الدوري الممتاز، فما المركز الذي ينتمي إليه وهل تملكون مقومات تحقيقه؟

من حقنا الطموح لاحتلال مركز متقدم رغم صعوبة المواجهة ولم نصل إلى ما وصلنا إليه إلا بتحفظ وتعاون الجميع، والمفاظة على الصدارة سبع في ظل وجود فرق تملك إمكانيات مادية كبيرة كالبيش والاتحاد والوحدة والمحاكفة، ونحن نتفاني في المقدمة، بيد أن ما أشاهده من تصميم عبد الله القوي واللاعبين مع حماسة الجماهير يجعلني متقلقاً في نتائج بين جميع أعضاء الإدارة نذر أي جهة مع جميع أعضاء الإدارة والداعمين وينتicipate لتحقيق ذلك.

• كلمة المجهور تشرين أقول لمجهور تشرين: إنني أتيت في فترة صعبة جداً وطلبتك منكم الصبر ولكن البعض لم يدرك مسؤولية المرحلة والعصبية الآخر كانت له مصالح خاصة وغيارات ليست بمصلحة النادي ولكن الآخري أصبحت تدرك الآن أن تشرين في الطريق الصحيح والقادم أجمل إن وشأ الله.

عمل المدرب أو فرض أي شيء عليه وكل ما يتعلّق بعمل الفريق يخصه وبخصوص جهازه الفني وأعانتهم الصالحات على الحسّن وجميع القرارات شائنة تطوير الفريق وجعله ضمن دائرة المنافسة.

• شاهدنا في مؤتمر النادي خلافاً جاداً بينك وبين الداعمين لا من الافتخار في وجهات النظر لا يعني عدم طريقة لرمي الهوة؟

وأخذت على عاتقي تحمل مسؤولية على الإدارة وجميع القرارات ناخذها بالإجماع وإذا ظهرت بعض الخلافات أحياناً فهذه حالة صحبة الوصول للقرار المناسب.

• يعتبر نادي تشرين من أقر الأندية واستشاراته ظليلة وروابطه ضخمة كهدف تجهيزات الفريق على مراحل تأمل بيتها وهذا يحصل عوركم؟ وهل تأمل باسترجاع ما دفعت؟

والحقيقة بيننا مع العلم أنني اتصلت فعلاً بادي تشرين ووارثاته قليلة جداً وفي الفترة الماضية دفعت من جيبي الخاص بليغاً وصل إلى أكثر من خمسة ملايين ولو لا ذلك لوقعنا في نفق مظلم والآن نحن ننتظر إعادة الاتحاد الرياضي العام، ووارادات النادي قليلة في الاستثمارات لتغطية نشاطات وأستحقاقات النادي ونذهب ونحسن في سعي دائم للبحث عن مصادر ثباتية وعدم الوقوع تحت رحمة أحد.

• مفترق طرقكم بالقيادة الرياضية؟ وماذا قدم الكتب التقديمي مادياً؟

وأذننا بالقيادة الرياضية والسياسية في أحسن أحوالها والجميع يقدر ويدعم ضمن ما نعيشه هنا من أهمية كبيرة لجميع الأندية القريبة من مقر النادي الخامس، فالمجد حققناه في الدوري والجهاز حققناه الأول، ونحو الأول عبر نقطة التحالف الفتية التي حققها من خلال التحالفات التي حققها من الأندية وأبدعنا في مباريات الدوري ونحو ذلك، مما قدمه فريق

هذا لا نرى انسجاماً بينكم فهو هناك نية للتغيير؟

يتبرّأ جهازه الفني وأعانتهم الصالحات على الحسّن وجميع القرارات شائنة تطوير الفريق وجعله ضمن دائرة المنافسة.

• يعتقد نادي تشرين من أقر الأندية واستشاراته ظليلة وروابطه ضخمة كهدف تجهيزات الفريق على مراحل تأمل بيتها وهذا يحصل عوركم؟ وهل تأمل باسترجاع ما دفعت؟

والحقيقة بيننا مع العلم أنني اتصلت فعلاً بادي تشرين ووارثاته قليلة جداً وفي الفترة الماضية دفعت من جيبي الخاص بليغاً وصل إلى أكثر من خمسة ملايين ولو لا ذلك لوقعنا في نفق مظلم والآن نحن ننتظر إعادة الاتحاد الرياضي العام، ووارادات النادي قليلة في الاستثمارات لتغطية نشاطات وأستحقاقات النادي ونذهب ونحسن في سعي دائم للبحث عن مصادر ثباتية وعدم الوقوع تحت رحمة أحد.

• مفترق طرقكم بالقيادة الرياضية؟ وماذا قدم الكتب التقديمي مادياً؟

وأذننا بالقيادة الرياضية والسياسية في أحسن أحوالها والجميع يقدر ويدعم ضمن ما نعيشه هنا من أهمية كبيرة لجميع الأندية القريبة من مقر النادي الخامس، فالمجد حققناه في الدوري والجهاز حققناه الأول، ونحو الأول عبر نقطة التحالف الفتية التي حققها من خلال التحالفات التي حققها من الأندية وأبدعنا في مباريات الدوري ونحو ذلك، مما قدمه فريق

هذا لا نرى انسجاماً بينكم فهو هناك نية للتغيير؟

يتبرّأ جهازه الفني وأعانتهم الصالحات على الحسّن وجميع القرارات شائنة تطوير الفريق وجعله ضمن دائرة المنافسة.

• أين استثمارات النادي؟ ولماذا هذا الشج بالإمكانات المالية؟

مشروع (اب تاون) وعاذهاته المالية تعود لمصلحة الاتحاد الرياضي العام، ونحن إدارة ليس لنا علاقة بهذه العائدات، لكن لدينا هو معلم داخل التيار وعليه بعض المشاكل الاستثمارية، وبغض المساعدات التي تصلنا من المكتب التنفيذي، وكل ما أتيتنا من استثمار المعلم يذهب لمصلحة وسائل تقليل اللاعبين واللاعبات.

• ما مدى تعاون الإدارة مع ألعاب النادي؟

الإدارة متعاونة إلى حد كبير مع جميع ألعاب النادي، وتعنى ضمن مكانتها إلى تأمين كل ما يلزم، لكنها دائماً تتصدّر بالوقت المادي الضيق.

• تعقيب المحرر

يبدو أن دائرة اهتمام المكتب التنفيذي يشتركون في تبني مفهوم الاتزان في العمل.

الفحيم الذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي ينادي بالاتزان في العمل.

وتجدر