## انتخاب أول رئيس لغرفة سياحة طرطوس

الوطن

انتخب أمس في جو ديمقراطي يوسف مويشة رئيساً لمجلس إدارة غرفة سياحة طرطوس بعد أن نال ١٣ صوتاً مقابل خمسة أصوات لنهاد نادر وبذلك يكون مويشة أول رئيس للغرفة التي تم إحداثها بعد أن جرى فصل غرفة سياحة طرطوس عن اللاذقية وإحداث غرفة لكل محافظة بقرار من وزير السياحة.

كما تم خلال جلسة الانتخاب التي حضرها رئيس اتحاد غرف السياحة السورية محمد خضور ومدير سياحة طرطوس يزن الشيخ انتخاب زاهي ضيعة نائباً لرئيس الغرفة وسهير بكباشي أميناً للسر وفادي وهبة خازناً.

وعلى هامش الانتخاب شدد خضور على أهمية الدور الملقى على عاتق غرفة سياحة طرطوس في تطوير القطاع السياحي باستمرار وجعله من أهم القطاعات التنموية في محافظة طرطوس التي تملك مقومات سياحية متميزة مطالباً مجلس الإدارة العمل بروح الفريق الواحد والتعاون الكامل مع مديرية السياحة والجهات المعنية لما فيه خير السياحة والعاملين فيها والاقتصاد الوطني بشكل عام.

من جهته أكد رئيس الغرفة المنتخب أن الغرفة ستبذل جهوداً كبيرة من الآن وصاعداً وعلى كل المستويات لمعالجة العقبات التي تقف في وجه العمل السياحي ولتطوير هذا القطاع الحيوي وخاصة بعد الانتصارات التي حققها جيشنا الباسل على الإرهاب.

من جهة ثانية أكد وزير السياحة بشر يازجي لـ«الوطن» في اتصال هاتفي أن الوزارة كانت على مسافة واحدة من الجميع وتركت مجلس الإدارة ينتخب رئيس الغرفة ونائبه وأمين السر والخازن من بين المرشحين بكل ديمقراطية وشفافية بعيداً عن أي تدخلات.

وشدد يازجي على الدور المهم الملقى على عاتق الغرفة وإدارتها في الفترة القادمة لمصلحة تطوير القطاع السياحي في محافظة طرطوس في كل المجالات مبيناً أن مجلس الإدارة سيخضع لتقييم دوري من الوزارة ولن تسمح بالتقصير في الأداء.

### ١٠٠ ألف فرصة عمل وفرها القطاع الخاص خلال الأزمة

# مرصد سوق العمل يعود بعد توقف ٥ سنوات ويضع برامج تشغيل طموحة

## الكوا: قطاع الإنشاء والبناء من أبرز القطاعات الواعدة لسوق العمل في المرحلة القادمة

محمود الصالح

أصبح تنظيم فرص العمل قضية أكثر من ضرورية في ظل الظروف التي تمر بها البلاد، للتعرف على هذا البرنامج برنامج مرصد سوق العمل والمراحل التي وصل إليها والنتائج التي حققها، التقت «الوطن» مع مدير المرصد في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل محمود الكوا وفيما يلي النص الكامل للحوار:

- هل يمارس مرصد سوق العمل التابع للوزارة عمله؟ ما أهم النتائج التي توصل إليها (دراسات منشورة أو غير منشورة)؟

**أحدث مرصد سوق العمل كمشروع تعاون مشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي undb ومع بداية الحرب الكونية على سورية أوقف البرنامج نشاطه في عام٢٠١١ وتم إلحاق المرصد بوزارة العمل في عام ٢٠١٣ وبعد دمج وزارة الشؤون الاجتماعية مع وزارة العمل في عام ٢٠١٦ تم بتوجيه من وزير الشؤون الاجتماعية والعمل تشكيل فريق عمل لإعادة إطلاق مرصد سوق العمل وتم بالفعل تطوير البنية الإدارية للمرصد والبدء بتنفيذ عدد من الشراكات مع القطاع الخاص والأهلي إضافة إلى تصميم وتنفيذ عدد من البرامج والحزم التدخلية (حزمة التدريب المنتهي بالتشغيل، برنامج دعم الخريجين الجدد...) كما تم تزويد المرصد بأداة تنفيذية (مركز الإرشاد الوظيفي وريادة الأعمال الذي تم إطلاقه في دمشق خلال شهر شباط من العام الحالي) وذلك بهدف بناء قدرات الداخلين الجدد لسوق العمل ودعم واحتضان رواد الأعمال بالتزامن مع تطوير قواعد البيانات التي يرتكز عليها مرصد سوق العمل لرصد القوى العاملة (قاعدة بيانات مكاتب التشغيل العامة، قاعدة بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، بيانات البوابة الالكترونية لمرصد سوق العمل...) وتم مؤخراً ضمن هذا الإطار الانتهاء من تنفيذ مسح شامل لسوق العمل بالتعاون مع المكتب المركزي للإحصاء شمل جهتي العرض والطلب بسوق العمل ويتم حالياً العمل على إعداد التقرير النهائي حول واقع سوق العمل وابرز التحديات التي تواجهه وفقاً للمؤشرات الناتجة عن المسح الشامل لسوق العمل.**

- ما آليات التوظيف الحالية ضمن سوق العمل؟ ما خطة الوزارة لتطوير آليات التوظيف؟

**ينظم إشغال الوظائف لدى القطاع العام القرار رقم ٦٦ للعام ٢٠١٣ الناظم لإجراءات وأصول التعيين والتقاعد لدى هذا القطاع حيث يتم إجراء مسابقة للفئتين الأولى والثانية واختبار لباقي الفئات أما بالنسبة لإشغال الوظائف لدى القطاع الخاص والقطاع الأهلي فهو يخضع لآليات العرض والطلب وبحسب الأنظمة الداخلية وآليات إشغال الوظائف المعمول بها لدى الجهة المشغلة وقد أطلقت وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ضمن إطار مشاركتها في معرض دمشق الدولي وبشكل رسمي البوابة الالكترونية لمرصد سوق العمل لتوفير خدمات الربط بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل كما توفر منصات التواصل الاجتماعي التابعة لمرصد المعلومات المتوافرة عن فرص العمل المتاحة لسوق العمل لأكبر شريحة ممكنة من الباحثين عن فرص عمل كل ذلك ضمن إطار تحقيق مزيد من ضبط سوق العمل وتوفير خيارات أوسع لأصحاب العمل ما يوفر يداً عاملة مدربة تزيد من إنتاجية منشآتهم بالتزامن مع تحقيق مزيد من الوصول للباحثين عن فرص عمل إلى الفرص المتاحة.**

- ما أهم سمات الفجوة بين العرض والطلب ضمن سوق العمل برأيكم؟

**من أبرز التحديات التي تواجه المواءمة بين العرض والطلب في سوق العمل تتمثل بضعف الخبرات لدى الباحثين عن فرص عمل لتلبية الحدود الدنيا من متطلبات إشغال الوظائف لاسيما لدى القطاع الخاص وبهدف مواجهة هذا التحدي نفذت وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل التدريب المنتهي بالتشغيل والتي وفرت ما يزيد على ٥٠٠ فرصة عمل لدى القطاع الخاص من خلال تدريب استهدف عدداً من السيدات معيلات الأسر وانتهى هذا التدريب بعقود عمل للمستفيدات ضمن المنشآت المستهدفة بعد بناء قدراتهن لمواءمة احتياجات هذه المنشآت كما وأطلقت الوزارة برنامج دعم الخريجين الجدد الذي يستهدف بناء قدرات ٢٠٠٠ خريج على مرحلتين بعدد من الجامعات والمعاهد السورية وبطيف واسع من الاختصاصات للتدريب لدى وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والجهات التابعة لها في المحافظات كافة لمدة ٦ أشهر وبحيث يتقاضى المتدرب مكافأة شهرية بقيمة ٢٥ ألف ل.س وتم قبول مايزيد على ٤٥٠ مستفيداً من البرنامج حتى تاريخه (وما زال التقديم لهذا البرنامج مستمراً حتى نهاية العام).**

- ما الإحصاءات المتوافرة عن القوى العاملة وتوزعها حسب المحافظات؟

**إن موضوع نشر أي إحصائيات تتعلق بالقوى العاملة هو موضوع منوط بالقوى العاملة لمركز الإحصاء.**

- ما دور وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في سياسات وبرامج التأهيل المهني في القطاعين العام والخاص؟

**إضافة إلى ما تقوم به الوزارة من برامج بناء قدرات للداخلين الجدد لسوق العمل عبر مركز الإرشاد الوظيفي وريادة الأعمال تعمل الوزارة بالتنسيق مع مختلف الجهات العامة ( وزارة التربية، وزارة الصناعة، وزارة الأشغال العامة...) والقطاع الخاص والأهلي النشط بمجال التدريب وبناء القدرات لإنشاء نظام متكامل لتوفير بيانات مزودين خدمة بناء القدرات للداخلين الجدد لسوق العمل بما يتوافق مع مقدراتهم من جهة ويلبي احتياجات سوق العمل من جهة أخرى ويمكّن من تطوير الخدمات الموفرة بهذا المجال.**

- ما قطاعات العمل المتوقع تزايد الطلب على العمالة فيها؟

**من أبرز القطاعات المتوقع زيادة الطلب على قوة العمل ضمنها قطاع البناء والتشييد وما يرتبط من مهن بهذا القطاع وذلك استجابة لتحديات مرحلتي التعافي وإعادة الإعمار يليه قطاع النسيج لكونه من القطاعات ذات الكثافة العالية بالتشغيل.**

- ما عدد فرص العمل التي وفرها القطاع الأهلي (الجمعيات الأهلية)؟ وما أهم المجالات التي وفرت فرص عمل؟

**برز القطاع الأهلي كأحد القطاعات الطالبة لقوة العمل نتيجة زيادة نشاط هذا القطاع لتلبية الاحتياجات الاجتماعية الناشئة عن الحرب الكونية التي تعرضت لها سورية وقد وفر هذا القطاع حتى نهاية عام ٢٠١٦ ما يقرب من ١٠٠ ألف فرصة عمل للمحافظات كافة وتعمل الوزارة على تحول هذا القطاع نحو الأنشطة التنموية والاستفادة من الكادر العامل بهذا القطاع ضمن قطاعات أخرى مع عودة الاستقرار والأمن والأمان لمعظم المناطق بجهود جيشنا الباسل وعودة القطاع الأهلي بشكل تدريجي إلى حجمه الطبيعي ما قبل الأزمة.**

- ما أهم العوائق والحواجز القانونية التي يواجهها ذوي الإعاقة في سبيل الحصول على فرص العمل في القطاعين العام والخاص؟ وما الحلول المقترحة للحد من هذه العوائق؟

**حجز قانون العاملين الأساسي رقم ٥٠ للعام ٢٠٠٤ نسبة ٤٪ من الشواغر المتوافرة لدى الجهات العامة لمصلحة ذوي الإعاقة كما أفرد قانون العمل رقم ١٧ للعام ٢٠١٠ فصلاً خاصاً للأحكام المتعلقة بتشغيل المعوقين وتأهيلهم ونصت المادة ١٣٦ من هذا الفصل ضرورة التزام أصحاب العمل مما يستهلكون ٥٠ عاملاً فأكثر أن يحجزوا نسبة ٢٪ لمصلحة العمال من ذوي الإعاقة وتتمثل أبرز التحديات التي تواجه ذوي الإعاقة للدخول إلى سوق العمل هي مواءمة الكود الهندسي في المرافق العامة والخاصة لاحتياجاتهم وقد أطلقت وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بهذا المجال حزمة خاصة لريادة الأعمال لذوي الإعاقة حيث يتم توفير التدريب وبناء القدرات لـ٦٠ مستفيداً من ذوي الإعاقة وتوفير منحة لهم لتأسيس مشروع متناهي الصغر إضافة إلى ما توفره الوزارة من تدريب ضمن مراكز تأهيل ذوي الإعاقة التابعة لها.**

- ما الشروط التي يمكن بموجبها السماح للاجئين العمل في سورية؟

**نظم قانون العمل رقم ١٧ والقرار رقم ٨٨٨ للعام ٢٠١٦ عمل العمال من غير العرب السوريين ومن في حكمهم بما يضمن عدم مزاحمة اليد العاملة المحلية وبناءً على الحاجة الفعلية للخبرة والاختصاص المطلوب من العامل من غير العمال العرب السوريين ومن في حكمهم وأن تتناسب مؤهلاته وخبراته مع العمل الذي سيوكل إليه وقد حدد القرار المذكور نسبة العمال من غير العرب السوريين ومن في حكمهم بما لا يتجاوز ١٠٪ من مجموع العمال وضوابط أخرى تنظم هذا الموضوع.**

➤ الإعلان عن نتائج مسح سوق العمل قريباً

➤ ٥٠٠ فرصة عمل أمّنها المرصد لدى القطاع الخاص من خلال برنامج التدريب المهني المنتهي بالتشغيل

### كلام رسمي جداً

## المصرف التجاري يعيد تنظيم عمليات استيفاء الرسم القنصلي

إشارة إلى ما نشر في صحيفتكم بتاريخ ٨ / ١٠ / ٢٠١٨ بعنوان:

«المواطنون يعانون مراجعة.. دمشق والتجاري يرد: إجراء مؤقت، مضمونه توقف فرع المصرف بمدينة القنيطرة عن قبول دفعات الرسم القنصلي لقاء رسوم إصدار أو تجديد جوازات السفر».

نبين بأن المصرف يقوم بإعادة تنظيم عمليات استيفاء رسوم الرسم القنصلي الخاصة بالموضوع المذكور أعلاه لوجود علاقة متبادلة مع كل من المصرف المركزي ومديريات المالية في المدن المختلفة، بغية وضع ضوابط متكاملة مع أنظمة المصرف، وتعميمها على فروع المصرف كافة حفاظاً على حقوق جميع الأطراف، مع تأكيدنا أن العمل مستمر في فرع القنيطرة بتحصيل الرسوم المشار إليها وفق الصيغ الحالية.

**المدير العام**
**الدكتور علي يوسف**

# ٤١٤ مخالفة وإغلاق ١٣ محلاً خلال شهر أيلول في اللاذقية

اللاذقية - عبير سمير محمود

**يتساءل مواطنون في محافظة اللاذقية عن سبب تباين أسعار الخضر والفواكه والمواد الأساسية عموماً في أسواق المحافظة، مطالبين بضرورة «حماية حقيقية للمستهلك» ووضع حد لبعض التجار الذين يستغلون موسم «المؤونة» للتلاعب بلقمة عيش المواطن من ذوي الدخل المحدود دون حسيب ولا رقيب، على حد تعبيرهم.**

**وبالعودة لمدير التجارة الداخلية وحماية المستهلك في محافظة اللاذقية أحمد نجم أكد لـ«الوطن»، تسجيل ٤١٤ ضبطاً تموينياً خلال شهر أيلول الماضي، مشيراً إلى إغلاق ١٣ محلاً وإحالة ٧ أشخاص إلى النيابة العامة.**

**وأوضح نجم أنه وخلال متابعة عمل الأسواق المستمرة بشكل يومي، تم سحب ١٥٧ عينة من مختلف المواد الغذائية وغير الغذائية، مبيناً أنه ثبت مخالفة ٧٣ عينة منها للمواصفات القياسية السورية، مقابل ٥٢ عينة مطابقة، لتبقى ٣٢ عينة منها قيد التحليل.**

**وأشار نجم إلى توفر كافة المواد الغذائية وغير الغذائية في أسواق اللاذقية بشكل جيد، مع استقرار الأسعار بشكل عام وانخفاض على أسعار بعضها، لافتاً في نفس الوقت إلى ارتفاع طفيف على أسعار بعض الخضر كالبطاطا والبندورة والفاصولياء ومنها نوع عيشة خانم.**

**ولفت مدير التجارة الداخلية إلى أن المديرية سيرت ٦٧٠ دورية تموينية لمراقبة الأسواق في اللاذقية، مبيناً تنظيم ١٦٠ ضبطاً لعدم الإعلان عن أسعار خضر وفواكه، ومواد غذائية وغير غذائية.**

**وأضاف نجم: إنه تم تسجيل ٥٠ ضبطاً لعدم حيازة فواتير في عمليات بيع المواد الغذائية الأساسية، و٦ ضبوط مماثلة في محال بيع الخضر والفواكه، لافتاً إلى تنظيم ٨ ضبوط للغش في مواد غذائية وغير غذائية.**

**وأشار مدير التجارة الداخلية إلى تسجيل ٨ ضبوط لعدم تسليم فرع المؤسسة السورية للتجارة حصتها من المواد الغذائية المستوردة، مضيفاً: إنه تم تنظيم ضبوط تموينية أخرى مختلفة، منها لنقل الحليب من دون تبريد، ولحيازة مواد منتهية الصلاحية، ولعدم وجود بطاقة مواصفة، وللبيع بأسعار زائدة، ولعدم إعداد بيان تكلفة.**

**ولفت نجم إلى توافر مواد البيض والفروج والأسماك واللحوم الحمراء في أسواق اللاذقية بشكل جيد، مشيراً إلى انخفاض أسعار الفروج مقابل ارتفاع أسعار البيض، في حين أن اللحوم الحمراء سعرها مستقر، والسمك لا تزال أسعاره مرتفعة.**

**وبيّن نجم أنه تم تنظيم ٣٠ ضبطاً لعدم الإعلان عن أسعار هذه المواد، وضبطين للبيع بأسعار زائدة، ومثلهما لفتح محلات مغلقة إدارياً قبل انتهاء المدة المحددة.**

**وحول عمل المخابز لفت نجم إلى الرقابة المستمرة على عملها، مشيراً إلى أن أفران المحافظة تعمل بكامل مخصصاتها مع إنتاجها لخبز بنوعية جيدة.**

**وبيّن نجم أنه تم تنظيم ٦ ضبوط تموينية لنقص وزن ربطة الخبز، و٩ ضبوط تموينية لبيع الخبز دون اعتماد، وضبط واحد لتجميع الخبز واستخدامه كعلف للحيوانات، وضبط آخر لعدم وجود لوحة على باب المخبز، ومثله لعدم التقيد بمواعيد العمل، وضبطين لإنتاج خبز سيئ الصنع ومخالف للمواصفات، ومثلهما للاتجار بالدقيق التمويني.**

**وعن المحروقات، أكد نجم توافر جميع مواد المحروقات بكافة أصنافها، مشيراً إلى عدم وجود أي مشاكل بهذا الخصوص في اللاذقية.**

**وأضاف نجم: إنه تم تنظيم ضبط تمويني لنقص في عداد مضخة المازوت، وضبط آخر لعدم الإعلان عن أسعار الغاز.**