

كلمة ونص

الثواب والعقاب.. يا شباب!

محمد حسين

من الطبيعي أن يطالب الموظف الذي قضى أكثر من نصف عمره الوظيفي بمبدأ تكافؤ الفرص فهو يحلم بأن يصبح رئيس دائرة ومن الطبيعي أن يفعل الشيء نفسه رئيس الدائرة، فهو يريد أن يرتقي ليصبح مديراً فرعياً وكذلك المدير الفرعي أن يطالب ويلج بالحصول على وظيفة المدير العام، ولا يحق لنا أن نسحب هذا الحق من المدير العام، فهو كذلك يريد أن يكون وزيراً أو محافظاً، ولذلك يطالب الجميع باختیار الألفأ والأنسب ومحاربة الفساد أيضاً.. لم لا فقرحة المطالب مفتوحة على الآخر وللجميع مطالبهم الخاصة وحتى العامة. من حق العاطل من العمل أن يطالب بوظيفة أو فرصة عمل ومن حق الطالب الجامعي أن يحلم ويطلب بفرصة عمل وزوجة ومنزل أيضاً.. من حق الفقير أن يطالب بالعدالة الاجتماعية للحصول على حصته من الثروة ويحق للعازب المطالبة بعروض المستقبل ونحن من واجبنا مساعدته وربما الذهاب معه (جاهة) إلى منزل الحبيبة طلب ديهنا.

كلنا يجد في نفسه (الأفضل) وهذا شيء طبيعي ولذلك نطالب بالارتقاء على السلم الوظيفي والوصول إلى أعلى المراتب الوظيفية، ولكن هل كلنا الألفأ وليس بيننا من تسبب ويتسبب بالترهل الإداري والبطالة المقتعة والفساد وما إلى ذلك من قضايا شائكة أمتت أيدينا ونحن نكتب عنها ولا مغيب!! من التعليلات الطريفة التي قرأتها عن الكناثر المخيف لبرامج اختيار الأصوات الجميلة كثر المتقدمين إليها أننا بحاجة لبرامج لاكتشاف الجمهور الآن!!

وكي لا أنسى نفسي فأنا من حقي أن أطلب بالثواب والعقاب بعد أن سمعت أن محافظاً لمحافظتين متجاورتين ووزيراً سابقاً يطالب بتكافؤ الفرص الآن!!

اليس كذلك!؟



الصناعات التحويلية معاناة مستمرة

صقر: مشكلتنا فقدان اليد العاملة

محمود الصالح

وعن طاقة الشركة بين أنها تعمل بطاقة إنتاجية منخفضة بسبب الحصار الاقتصادي وقلة اليد العاملة وقدم الآلات الموجودة ما أدى لتوقف بشكل جزئي في بعض الأحيان رغم وجود طلب كبير على منتجات الشركة، لكن هذه المنتجات تحتاج إلى تطوير وتنويع وجود آلات تنتج كميات كبيرة حيث كان الإنتاج الفعلي عام ٢٠١٣ (٨٤) مليون ليرة وفي عام ٢٠١٤ انخفض إلى ٥٤ مليوناً وفي العام الماضي ارتفع إلى ١٢٠ مليون ل.س. بمعدل تنفيذ ٢٢٪ قياساً إلى عام ٢٠١٤ وقد بلغت الكمية المنتجة خلال العام الماضي أكثر من ٢٥ ألف صندوق من مختلف المنتجات منها ٢٠ ألف صندوق لحارم الوجه وهي المنتج الرئيسي في الشركة، وعن إمكانية تطوير الشركة وتحقيق منافسة في منتجات قوط الأطفال أكد المدير العام أن الشركة تحتاج إلى آلة لإنتاج قوط الأطفال وفي حال توافرها يمكن أن تحقق نتائج كبيرة من حيث كمية الإنتاج والمنافسة في الأسعار وجودة المنتج وتحقيق ربحية اقتصادية كبيرة للشركة لأن خطوط الإنتاج الحالية قديمة جداً وأصبح عمرها أكثر من ٤٠ عاماً وتعمل بطاقة منخفضة وتكاليف صيانة عالية ولم تتمكن الشركة من تنفيذ خطط الصيانة والاستبدال ولا تأمين قطع التبدل بسبب الحصار الاقتصادي وقلة الموارد الذاتية.

وتعاني الشركة من تآكل رأس المال بسبب التضخم الكبير وغير المنتظم لأسعار المستلزمات المرتبطة بأسعار الصرف وهي مشكلة يعاني منها القطاع العام أكثر من الشركات الخاصة، والصعوبة بسبب في الشركة هي قلة اليد العاملة الجبيرة بسبب القاعد والتسرب لأسباب كثيرة وعدم تعيين الجبلين من المتقاعدين أو المتقاعدين.

بلغت قيمة مبيعات الشركة العامة للصناعات التحويلية «كنار» خلال العام الماضي ١٢٠ مليون ليرة سورية رغم تدرج أوضاع هذه الشركة التي ما زالت تعاني من استنزاف الأيدي العاملة الخبيرة لديها حتى باتت خطوط الإنتاج تفترق إلى الأيدي العاملة التي تديرها. هذا ما كشف عنه المدير العام للشركة ريد صقر وأضاف إنه رغم كل الصعوبات التي تعاني منها الشركة خلال فترة الأزمة لكنها ما زالت مستمرة في العمل وطرح إنتاجها في الأسواق للتأكيد على استمرارية وجودها ومنافستها لتلائمها من المنتجات التحويلية من محارم وجه وورق تواليت وقوط أطفال ومناشف نسائية. وجميع ما تنتجه الشركة مبيع لزبائنها نتيجة الإقبال على منتجات الشركة ورواجها في الأسواق المحلية، وذلك من خلال منافذ القطاع العام وهي المؤسسة الاجتماعية وهناك تعاون مع هذه المؤسسات على استمرار طرح منتجات الشركة للمساهمة في ضبط الأسواق وطرح منتج جيد بمواصفات محددة، وذلك لإيصال هذه المنتجات إلى المواطنين بأسعار مناسبة للتخفيف من العبء الاقتصادي عنهم في ظل الغلاء المعيشي.

وعن وجود عقود خاصة للشركة مع بعض الجهات العامة أكد المدير العام أن هناك عقوداً مع مؤسسات الطيران السورية وفنادق داما روز والشيراتون ومشفى الباسل وأمراض القلب ومشفى المجتهد يتم من خلالها إنتاج المحارم لهذه الجهات وفق عقود محددة.

عمولة نقل مضافة لسعر الخبز بأكشاك اللاذقية



اللاذقية- عبير سمير محمود

من جهته أكد مدير فرع المطاحن باللاذقية عبد الله طريقي أن الفرع قام بتوزيع الدقيق التمويني المستورد لجميع مخازن المحافظة سواء الخاصة أو العامة بنسبة ٢٠٪ من المخصصات اليومية لكل مخبز وذلك بالتنسيق الكامل مع مديرية التجارة الداخلية، وهو أمر انعكس بشكل إيجابي على نوعية رغيف الخبز، والعمل مستمر حتى نصل لإنتاج رغيف جيد بالمواصفات المطلوبة وبأفضل النتائج الممكنة في حال تم توافر خلة أقامح مناسبة وخاصة القمح القاسي الذي يؤثر في نوعية إنتاج الرغيف بشكل أساسي.

كما أشار طريقي إلى الصعوبات التي تواجه عمل المطاحن وأهمها عدم استقرار التيار الكهربائي وقلة سيارات الخدمة لتوزيع مادة الخبز إذ لا يوجد سوى سيارة واحدة لكل مخبز مطالباً بزيادتها واستبدال القديم منها لارتفاع كلفة صيانتها، وصعوبة تأمين قطع تبديلية لقبابين التعبئة بالمطاحن الثلاث (اللاذقية وطاقتها الإنتاجية ٩٠ طناً- الساحل ٢٢٠ طناً- جبلة ٤٢٥ طناً) وجميعها تقوم بإنتاج الدقيق التمويني ليوزع إلى المخازن الآلية وبعض المحافظات مع الحفاظ على المخزون الإستراتيجي للمحافظة. مبيناً أن المخطط الإنتاجي كان ١٨٥٩٥٠ طناً لعام ٢٠١٥، والمنفذ منه وصل إلى ٢١١١٩٠ طناً بنسبة تنفيذ ١١٤٪.

كشف مدير مخازن اللاذقية المهندس سعيد عيسى في تصريح خاص لـ«الوطن» أن جميع مستلزمات إنتاج الرغيف متوافرة بالمحافظة والعمل على تيرة مستقرة وفق الطاقات الإنتاجية وسيارات التوزيع تمتد الأسواق بالمادة من خلال منافذ البيع المباشر، مبيناً أن المختب التنفيذي بالمحافظة حدد سعر المبيع بالأكشاك بـ٥ ليرة سورية كعمولة نقل لسيارات الفرع وليست كزيادة على سعر الخبز بشكل عام، فالربطة بالمخزن تباع بالسعر التمويني المحدد بـ٥ ليرة ولم تُضف أي زيادة عليها، كما تحاول أن نمد الأسواق لتخفف الضغط على المواطن بحيث تصل إلى أقرب مكان من منزله منعاً لاستغلال بعض الباعة الذين يبيعون الربطة بسعر مخالف للسعر التمويني، لذا نحاول التوسع قدر الإمكان إلا أن سيارات النقل لا يساعد بالوجود بكل الأمان والحارات الشعبية لأن يساعدهم في سيارة واحدة فقط.

من ناحية ثانية أكد عيسى أن الإنتاج المخطط لشهر كانون الثاني الماضي ٣٦٠٠ طن في حين المنفذ بلغ ٥٠٦٧٤ طناً بواقع نسبة منفذة ١٤٠,٤٦٪، مضيفاً إن الرغيف مستقر منذ ٥ أشهر بوضع الإنتاج ضمن المواصفات من ناحية النوعية والجودة لتبوء نوعية الدقيق الموردة إليها.

بعد إقرارها السنة التحضيرية في الكليات الطبية التعليم العالي تبحث مسوغات اعتمادها في الهندسية

رجاء يونس

رياض طيفور إلى أهمية المشروع المطروح وضرورة الاستفادة من تجربة السنة التحضيرية بالكليات الطبية وإمكانية إيجاد قاسم مشترك بين الكليات الهندسية لإطلاق المشروع الذي تضمن إنشاء خلة دراسية لسنة أولى مشتركة لجميع الكليات الهندسية في الجامعة السورية. وأشار الدكتور طيفور إلى أن الوزارة ستقيم ورشة عمل بعد الانتهاء من إعلان نتائج السنة التحضيرية للكلية الطبية بهدف تقييم التجربة مع إمكانية تعديل الخطة الدراسية بناءً على النتائج.

وعرض عمداء الكليات الهندسية في الجامعات الحكومية خلال ورشة العمل نقاط القوة والضعف في تطبيق التجربة على الكليات الهندسية من خلال إيجاد معيار دقيق لتحديد المستقبل العلمي للطالب مؤكداً أن الهدف من إقامة هذه الورشة تبادل الآراء بين المختصين والخبراء والإجابة عن جميع الاستفسارات الخاصة بالسنة التحضيرية في الكليات الهندسية ونظامها الدراسي ودراسة سبلات وإيجابيات هذه الخطوة بدقة وموضوعية بالاستفادة من تقييم تجربة السنة التحضيرية للكليات الطبية.

بدوره لفت معاون وزير التعليم العالي لشؤون الطلاب الدكتور

أكد وزير التعليم العالي الدكتور محمد عامر المارديني أهمية تعميم السنة التحضيرية على مختلف الاختصاصات الجامعية انسجاماً مع خطط التطوير التي تنتهجها وزارة التعليم العالي وتماشياً مع السياسات المتبعة عالمياً، بما يحقق مبدأ تكافؤ الفرص. وأشار الوزير خلال ورشة عمل أقامتها الوزارة أمس لمناقشة مبررات اعتماد السنة التحضيرية في الكليات الهندسية إلى أن المبررات التي دعت وزارة التعليم لاعتمادها تكمن بضبط المسجلات التعليمية وقياس المخرجات لتحقيق جودة العملية التعليمية وخاصة مع ازدياد الطلب على التعليم العالي والحاجة الملحة إلى تحديث سياسة القبول بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل مؤكداً أن الهدف من إقامة هذه الورشة تبادل الآراء بين المختصين والخبراء والإجابة عن جميع الاستفسارات الخاصة بالسنة التحضيرية في الكليات الهندسية ونظامها الدراسي ودراسة سبلات وإيجابيات هذه الخطوة بدقة وموضوعية بالاستفادة من تقييم تجربة السنة التحضيرية للكليات الطبية.

الذفاف: تنفيذ مشروعات المياه وفق الأولويات في السويداء

السويداء- عبير صيموعة

خلال لقائه المعينين في المؤسسة العامة لمياه الشرب بالمحافظة دعا محافظ السويداء الدكتور عاطف الذفاف إلى تنفيذ مشروعات المياه وفق الأولويات وبما يخدم أكبر شريحة من المواطنين وبما يساهم في الحد من العجز المائي خاصة في مناطق الاختناقات. وطلب الذفاف إعداد مذكرة بالاحتياجات اللازمة لمشروعات استبدال عدد من خطوط المياه المتهترئة وصيانة المضخات الغاطسة المعطلة والخارجة عن الخدمة لتدعيمها إلى الجهات المانحة للحصول على التمويل اللازم لها. بدوره أشار مدير عام مؤسسة المياه المهندس وائل شقير إلى الصعوبات التي تعترض العمل وتحول دون تأمين الاحتياج المائي اللازم للمواطنين من بينها خروج بعض المضخات المائية عن الخدمة نتيجة لسلسلة من التخريب والسرقة من المنظمات الإرهابية المسلحة بالإضافة إلى ساعات تقنين الكهرباء الطويلة وانخفاض جهد التيار الكهربائي ما يؤثر سلباً في إقلاع المضخات الغاطسة على الآبار ويؤدي إلى تعطلها في كثير من الأحيان ونفاذ مخازن السدود المخصصة لمياه الشرب وعدم توافر الكميات اللازمة من المحروقات لتشغيل مجموعات التوليد وزيادة الطلب على المياه نتيجة التزايد السكاني المطرد في المحافظة نتيجة زيادة عدد الوافدين إليها والصعوبة في تأمين مستلزمات عمل الآبار والمضخات المائية عند تعطلها وارتفاع أسعارها بشكل مضطرب.

وأشار شقير إلى تحسن واقع المياه في مدينة السويداء خلال الأيام القليلة الماضية مقارنة مع الشهر الماضي وذلك بعد التنسيق مع شركة الكهرباء حيث تم رفع الجهد للكثير من مواقع مشاريع المياه موضحاً أن برنامج شركة الكهرباء يتضمن إلغاء التقنين الكهربائي من الساعة الثانية عشرة ليلاً وحتى الساعة صباحاً عن مخارج آبار صلاح بمنطقة شهباء يومي الأحد والأربعاء وأم الرمان والمينيرة بمنطقة القريا يومي الإثنين والخميس وامتان بمنطقة صلخد يومي السبت والثلاثاء من كل أسبوع لافتاً إلى أنه جرى رفع كميات المياه الواردة من محطة الخلة ومن سد الروم موضحاً أن الخطة الاستثمارية للمؤسسة للعام الجاري بلغت ملياراً و٣٣٥ مليون ليرة وزعت لتنفيذ مشاريع تتضمن توسيع شبكات المياه وحفر وإكساء ١٢ بئراً في مناطق مختلفة من بينها / السويداء وشهباء والنقر والقريا والمجدل ورساوس وعري / واستبدال وتجديد خطوط المياه في جميع الوحدات الاقتصادية وإرواء التجمعات السكانية ومشروع التأهيل والتدريب وتطوير عمل المؤسسة.

وبين شقير أنه مطلع العام الجاري تم الإعلان عن ١١ مشروعاً للمياه منها ٩ مشروعات صيانة للشبكات والمضخات الغاطسة مبيناً أن التركيز خلال العام الحالي هو على حفر آبار جديدة وتجهيز الآبار المحفورة في مناطق العجز المائي وربط الآبار الجديدة بالموسعة بالخدمة مع الشبكات العامة.

The International Committee of the Red Cross (ICRC) is an impartial, neutral and independent humanitarian organization, which has been permanently present in Syria since 1967. The ICRC works closely and supports the Syrian Arab Red Crescent (SARC) organization to provide food, water, healthcare and other forms of relief assistance to people affected by the fighting. The ICRC also visits people detained and helps them to stay in contact with their families. This service is also provided to families separated as a result of the fighting.

The ICRC is seeking to recruit a:

Field Assistant _ Hassakeh

Based in Damascus and Qamisheh

Main responsibilities:

- Contributes to the implementation and running of specific projects / programmes covering the North-East independently.
- Develops and maintains contacts with authorities and bodies operating on the humanitarian domain at various levels.
- Presents the ICRC principles, mandate and activities to interlocutors and beneficiaries at a district level.
- Plans and organises field trips to the North-East Area.
- Contributes to written reporting.
- Analyses the socio-economic, political and cultural situation of the covered area.

Minimum Qualifications:

- University degree or professional diploma.
- 3 - 5 year work experience in a similar field.
- Very good knowledge of written and spoken English.
- Very good computer skills.
- Good knowledge of the geographically assigned environment (North-East/Hassakeh)
- Good analytical skills.
- Team leadership skills.

Working base: Damascus and Qamisheh (candidates must be willing to reside in Qamisheh at a later stage)
Working language: English
Deadline for applying: 29/2/2016

Interested candidates are requested to send their complete files in English (CV, motivation letter and references) to:

International Committee of the Red Cross (ICRC) Abu Romaneh, Masr Street, Rawda Square, Damascus or P.O.Box: 3579 Damascus

Candidates can email their files to: dam_hr_services@icrc.org, email subject:

“Field Assistant _ Hassakeh”

Only short-listed candidates will be contacted.

Incomplete files or applications in a language other than English will be rejected.

اللجنة الدولية للصليب الأحمر هي منظمة إنسانية غير متحيزة وحيادية ومستقلة، متواجدة بشكل مستمر في سورية منذ عام ١٩٦٧. تعمل اللجنة الدولية للصليب الأحمر بشكل وثيق مع منظمة الهلال الأحمر العربي السوري و تدعمه لتقديم الطعام ومياه الشرب والرعاية الصحية إضافة إلى أشكال أخرى من المساعدات الإغاثية للأشخاص المتضررين من النزاع. تقوم اللجنة الدولية أيضاً بزيارة المحتجزين و تساعدهم على التواصل مع عائلاتهم كما تقوم بتقديم هذه الخدمة للعائلات التي فرقتها القتال.

يعان مكتب اللجنة الدولية للصليب الأحمر في سورية عن حاجته إلى توظيف:

مساعد ميداني _ الحسكة

مقر العمل في دمشق والقامشلي

المهام الأساسية:

- المساعدة في تنفيذ وتشغيل مشاريع وبرامج محددة تغطي المنطقة الشمالية الشرقية، وبشكل مستقل.
- التواصل مع السلطات والجهات العاملة في المجال الإنساني على مختلف المستويات.
- شرح مبادئ اللجنة الدولية للصليب الأحمر واختصاصاتها وأنشطتها لكافة الأطراف المعنية على مستوى المنطقة.
- تخطيط وتنظيم رحلات ميدانية إلى المنطقة الشمالية الشرقية.
- المساعدة في إعداد وكتابة التقارير.
- تحليل الوضع الاجتماعي والاقتصادي والسياسي والثقافي للمنطقة المحطة.

الشروط المطلوبة:

- شهادة جامعية أو شهادة مهنية.
- ٣-٥ سنوات خبرة في مجال عمل مشابه.
- معرفة جيدة باللغة الانكليزية والعربية، تحدثاً وكتابة.
- مهارات جيدة باستخدام الحاسوب.
- معرفة جيدة بالمناطق الجغرافية المعنية بها (المنطقة الشمالية الشرقية).
- التمتع بمهارات تحليلية جيدة.
- التمتع بمهارات قيادة الفريق.

مكان العمل: دمشق والقامشلي (يجب على المتقدمين أن يكون لديهم الرغبة بالإقامة في مدينة القامشلي فيما بعد)

لغة العمل: الإنكليزية

آخر تاريخ للتقديم: ٢٠١٦/٢/٢٩

يرجى من المهتمين إرسال ملفاتهم باللغة الإنكليزية (السيرة الذاتية ورسالة التحفيز وشهادات الخبرة) إلى: اللجنة الدولية للصليب الأحمر: أبو رمانة، شارع مصر، ساحة الروضة، دمشق أو صندوق البريد: ٣٥٧٩ دمشق

بريد الكتروني: dam_hr_services@icrc.org موضوع الإيميل:

مساعد ميداني الحسكة

• سيتم الاتصال بالمرشحين المتوافقين مع متطلبات العمل فقط.

• تستبعد طلبات التوظيف المقدمة بغير اللغة الإنكليزية أو في حال عدم اكتمالها.