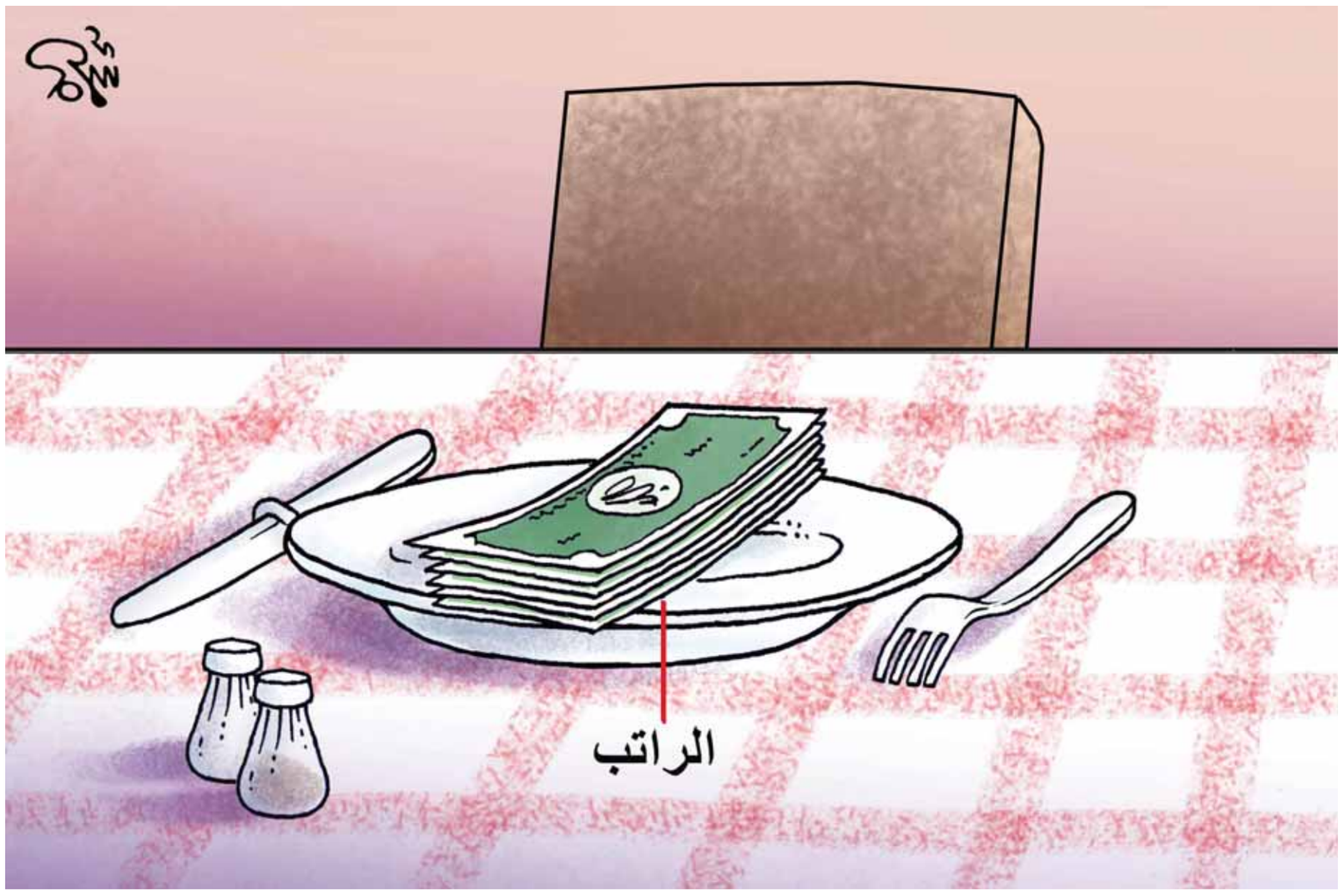

٢٨ ألف طن إنتاج القنيطرة من الحليب

القنيطرة- خالد خالد

بيّن مدير زراعة القنيطرة شامان الجمعة لـ«الوطن» ازدياد عدد رؤوس الأبقار بالمحافظة وفق آخر إحصائية قامت بها المديرية وذلك بسبب زيادة الطلب على مادة الحليب حيث ساهم مشروع تطوير الرعاية البيطرية والتلقيح الاصطناعي في تحسين التراكيب الوراثية للأبقار في المحافظة، علما أن الإنتاج السنوي يقدر بنحو ٢٨ ألف طن من مادة الحليب من الأبقار فقط.

وأشار الجمعة إلى أن أعداد التلقيحات ٤١٧٦ تلقيحة خلال عام ٢٠١٩ وذلك لغاية شهر حزيران بعد عودة الأمن والأمان إلى كافة قرى المحافظة وخاصة القطاع الجنوبي الذي تتركز فيه تربية الماشية، إضافة إلى الرعاية التناسلية التي يقدمها الكادر البيطري (أطباء وفنيون بيطريون).

وقدم مدير الزراعة بعض المقترحات لتطوير الثروة الحيوانية بالمحافظة ومنها إدخال زراعة الأعلاف الخضراء ضمن خطة الزراعات المروية وتشجيع الفلاحين على تأمين الأعلاف الخضراء لأبقارهم بزراعة أراضيهم وزيادة مخصصات البقرة الحلوب من العلف المركز شهريا لأنها لا تكفي المخصصات الحالية حتى بوجود أعلاف خضراء معها، كما يجب زيادة المراعي المخصصة لتربية الأغنام وتطويرها وتنظيم الرعي فيها ومنع ذبح الإناث واختيار أكباش ذات مواصفات وراثية عالية الإنتاج وتقديم الرعاية البيطرية اللازمة وخاصة فيما يخص التلقيحات الوقائية كما يجب تأمين الأعلاف بشكل كاف خلال فصل الشتاء، وضرورة وضع حد لتقلب أسعار الصوص والعلف والتسويق وتأمين مذبح آلي وإنشاء وحدة تبريد وتخزين للحم الفائض عن التسويق كل ذلك يساعد المربي على الربح.

الجدير ذكره أن عدد الأغنام والماعز في المحافظة نحو ١٧٥ ألف رأس.

خط جر ثالث لتغذية «القدموس» بمياه الشرب

طرطوس- الوطن

كشف مدير عام مؤسسة مياه طرطوس نزار جبور لـ«الوطن» أن المؤسسة بدأت بالمرحلة الأولى من تنفيذ مشروع إستراتيجي يخدم منطقة القدموس -التي ما زالت تعاني العطش رغم التحسن الذي حصل في السنتين الماضيتين على واقع مياه الشرب- هو مشروع خط جر ثالث حيث تم الانتهاء من تخصيص المؤسسة بأرض في دير البشل قرب بانياس وسيتم خلال الشهر الجاري البدء بحفر أول بئر من آبار المصدر المائي الذي يعد المرحلة الأولى لهذا المشروع الذي سينجز بوقت قياسي لا يتجاوز السنوات الأربع.

وأشار جبور إلى وجود صعوبات عديدة تواجهها المؤسسة في عملها وإنجاز خططها وتحقيق أهدافها لعل أبرزها التوسع العشوائي في السكن والتأخير في إنجاز وإصدار المخططات التنظيمية والانتشار الواسع والعشوائي لمصبات الصرف الصحي والتأخير بإنجاز محطات المعالجة الكفيلة بإزالة خطر التلوث عن مصادر مياه الشرب وضعف ثقافة ترشيد استهلاك المياه واستخدامها من المواطن لسقاية المزروعات الأسرية في معظم مناطق الريف بسبب الأوضاع وقلة عدد السدات المائية في ريفي بانياس والقدموس.

إضافة إلى قلة عدد الآليات الهندسية والخدمية وقدمها ونقص الأيدي العاملة الخبيرة بسبب الظروف الراهنة وارتفاع أسعار مصادر الطاقة «لتر المازوت» من ٢٥ إلى ١٨٠ ل س و«لتر البنزين» إلى ٢٢٥ ل س وارتفاع أسعار«كيلو واط ساعي» لتصل إلى ٣٧ ل.س ما رتب على المؤسسة أعباء مالية كبيرة.

والتحاق «١٥٠ عاملاً» من الكوادر الفنية والإدارية الذكور التي تشكل النواة الأساسية في العمل بالخدمة الاحتياطية مما شكل ضغطاً على عمل المؤسسة في تقديم الخدمات وتقليص مخصصات سيارات الخدمة والسيارات المخصصة من الوقود لكون قطاع المياه حيوياً ويتطلب حركة مستمرة وحضوراً دائماً على أرض الواقع وندرة وارتفاع أسعار القطع التبديلية اللازمة لصيانة الآليات والتجهيزات الميكانيكية والكهربائية مما ترتب عليه التأخير في إعادتها إلى العمل بالشكل الذي تطمح وتسعى إليه المؤسسة.

واقترح جبور لتجاوز هذه الصعوبات وغيرها إصدار نظام داخلي جديد ينظم عمل مؤسسات مياه الشرب بعد أن تم ربط هذه المؤسسات بوزارة الموارد المائية بالمرسوم التشريعي رقم ٤٤ لعام ٢٠١٢، وإعادة العمل بقرار رئاسة مجلس الوزراء الذي يسمح بتعيين أحد أفراد الأسرة ممن يتقدم بقطعة أرض لإنشاء مرافق عامة وتسديد قيمة فواتير الكهرباء المترتبة على المؤسسة نتيجة تشغيل المشروعات بالكهرباء عن طريق وزارة المالية لعدم توافر السيولة اللازمة لتسديدها والسماح بشراء الآليات المدرجة في الخطط المعتمدة من وزارة المالية من السوق المحلية مباشرة وبالليرة السورية وفق نظام العقود وإعادة النظر بقانون الاستملاك من حيث تخفيض الإجراءات.

٢٠ شنقوا أنفسهم.. و١٣ بطلق ناري وأهم أسباب انتحار المراهقين تخلي حبيباتهم عنهم

حجو لـ«الوطن»: ٥٩ حالة انتحار في سورية منهم ٢٧ امرأة و١١ قاصراً العام الحالي

محمد منار حميجو

كشف المدير العام للهيئة العامة للطب الشرعي في سورية زاهر حجو عن تسجيل ٥٩ حالة انتحار في العام الحالي على مستوى البلاد ما عدا دير الزور والرقة وإدلب والحسكة، مشيراً إلى أنه ومن بين المنتحرين ٢٧ امرأة و١١ قاصراً من بينهم طفل عمره ١٠ سنوات.

وفي تصريح لـ«الوطن» أوضح حجو أنه تم تسجيل ١٤ حالة في ريف دمشق ومن ثم حمص ٩ حالات وحلب ثمانٍ وكذلك الحال في طرطوس وفي السويداء ٥ على حين في اللاذقية ٤ وكذلك في درعا وفي دمشق ٢ فقط على حين في القنيطرة لم تسجل أي حالة.

وأكد حجو أنه تم تسجيل ٢٠ حالة شنق، أما حالات إطلاق النار فكانت ١٣ على حين تم تسجيل ثماني حالات انتحار عبر السقوط من أماكن مرتفعة، معتبراً تسجيل ١١ حالة انتحار لقاصرين مؤشراً غير جيد.

ورأى حجو أن من أهم أسباب الانتحار عند المراهقين تخلي الحبيبة عن المراهق بحسب الإحصائيات المسجلة، مشيراً إلى وقوع حالة في لبنان بانتحار مراهق سوري نتيجة تخلي حبيبته عنه، ولافتاً إلى أن من الأسباب أيضاً وفاة شخص من الأسرة وتعرض المراهق إلى التنمر أي «العنف» من أشخاص لا يستطيع عليهم.

وأضاف حجو: من أسباب الانتحار عند المراهقين طلاق الأبوين وسوء الأداء في الامتحانات، مشدداً على دور الأهل في هذا الموضوع وألا يتم إشعار المراهق أنه نتيجة عدم توفيقه في موضوع الامتحانات سوف ينتهي العالم وهذا الدور يتحمله المجتمع وليس الأهل فقط وخصوصاً عند الفتيات باعتبار أن الذكر يمكن أن يكون أكثر تحملاً في مواجهة الضغوطات.

وأشار حجو إلى الحالات النفسية التي تظهر عند المراهقين المنتحرين منها ذكر عبارات «سوف أنتحر، وأنا لن أسبب لكم مشاكل بعد اليوم، ولم يعد هناك شيء مهم»، مشيراً إلى أنه يكون هناك تغير في الشخصية وتقلب مفاجئ في المزاج لدى المنتحر، إضافة إلى الميل نحو العزلة والوحدة والعنف والعدوانية والتمرد.

وأشار حجو إلى أنه من أسباب الانتحار التدهور في النشاط المدرسي وكثرة الشكاوى والأعراض الجسدية وعدم الاهتمام بالمديح، إضافة إلى التخلي عن الممتلكات المفضلة.

وأكد حجو أن هناك معاناة في انتشار الثقافة الخاطئة وهي عدم الرجوع إلى طبيب نفسي لتشخيص حالة المراهق في حال كان يعاني من مشاكل نفسية، موضحاً أنه في فترة الحرب معظم الناس يعانون من مشاكل نفسية وهذا أمر طبيعي في بلد عاش ثماني سنوات في حالة حرب.

وشدد حجو على ضرورة مشاركة المشاعر مع المراهق في حالات الحزن وإشعاره أن الكبار أيضاً يحزنون وأنه لن يستمر، مشيراً إلى ضرورة معالجة الاكتئاب والقلق وعدم تشجيعه على العزلة وتشجيعه على ممارسة النشاط المدني وغيرها من الأمور التي تساعد في مسألة العلاج.

وأشار حجو إلى أنه من الطبيعي أن يكون هناك حالات انتحار في مجتمع عانى الإرهاب، مضيفاً: في المناطق التي يسيطر عليها الإرهابيون يوجد فيها حالات انتحار أكثر من هذه الإحصائيات عشرة أضعاف، ومضيفاً: نذكر المشكلة لتوصيفها ومن ثم معالجتها.

بمشاركة باحثين من جامعات عربية

المؤتمر الإحصائي الأول في «اقتصاد دمشق»

فادي بك الشريف

افتتح رئيس جامعة دمشق محمد ماهر قباقيبي أمس فعاليات المؤتمر الإحصائي الدولي الأول الذي تنظمه كلية الاقتصاد تحت عنوان «توظيف الأساليب الإحصائية في الأبحاث العلمية» بمشاركة باحثين من عدة جامعات عربية ومن مختلف الاختصاصات والجامعات والهيئات المحلية العامة والخاصة، على أن يختتم المؤتمر أعماله اليوم بعد عدة جلسات حوارية وورشة عمل علمية بحضور عدد من أساتذة الكلية والمهتمين.

وأكد رئيس الجامعة لـ«الوطن» أهمية الإحصاء في دعم القرار، وأهمية توظيف الأساليب الإحصائية في مختلف العلوم الاقتصادية والمالية والمصرفية والصناعية والإدارية والاجتماعية والطبية والزراعية والسكانية وبمختلف المجالات العلمية المختلفة وفي العمل البحثي، مضيفاً: إنه لا بد من توظيف وسائل خاصة في كل قطاع من هذه القطاعات.

ونوه قباقيبي بأهمية توظيف الأساليب الحديثة لدعم القرارات المناسبة والصائبة واستخدامها كأدوات في مجال البحث العلمي، مؤكداً اهتمام الجامعة بعلم الإحصاء نظراً لأهميته في دعم القرار، عبر وجود بيانات وأرقام دقيقة لاتخاذ أي قرار، ذاكراً أن مجال الإحصاء داعم لمختلف العلوم.

وقال: سخرت الجامعة إمكاناتها لدعم البحث العلمي في مختلف المجالات، واتخاذ القرارات المناسبة المبنية على الدراسات الموضوعية في حل المشكلات وتحقيق متطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال إشراك الطلاب والأساتذة في إجراء أبحاث ودراسات تخدم المرحلة القادمة في مرحلة إعادة الإعمار.

وأضاف قباقيبي: إن علم الإحصاء من أهم العلوم التي تتوقف عليها التنمية بمناحيها كافّة بحيث «لا تنمية دون إحصاء»، كما أنه لا يمكن لأي فرع أن يتطور دون استخدام علم الإحصاء، ومن ثم بات استخدام الأساليب والطرق الإحصائية في مجالات العلوم المختلفة أمراً واقعاً في المؤسسة الحكومية والخاصة كافّة.

ولفت عميد كلية الاقتصاد «تكليفاً» أكرم حوراني إلى أن المؤتمر يهدف إلى إظهار أهمية التحليل الإحصائي والأساليب الإحصائية في حل المشكلات التطبيقية العلمية والعملية في البحوث العلمية المتنوعة، مع إظهار أهمية البيانات وفاعليتها ودورها في مساعدة المؤسسات المالية والصحية والاجتماعية لتأخذ دورها على أكمل وجه.

من جانبه أشار رئيس قسم الإحصاء التطبيقي في الكلية – المشرف العلمي للمؤتمر عمار ناصر آغا إلى أن المؤتمر يعتبر الأول من نوعه على مستوى دمشق والجامعات السورية، منوهاً بضرورة تسليط الضوء على الإحصاء وأهميته في مجالات الحياة العلمية والعملية كافة، معتبراً أن البيانات والأساليب الإحصائية هي حجر الأساس في نجاح عمليات التخطيط كافة.

كما لفت آغا إلى تمكين الباحثين من الاطلاع على ما يفيدهم واستنباط الأفكار والمشروعات البحثية من أرض الواقع وتقديمها للباحثين كي يعملوا على إنجازها.

١٧٥ حالة غش في امتحانات القنيطرة.. وحالتا اعتداء على رئيس مركز ومراقب

القنيطرة- خالد الخالد

مع انتهاء امتحانات الشهادات العامة لمرحلتي التعليم الأساسية والثانوية العامة بكافة فروعها بينت مصادر في تربية القنيطرة أن طالب شهادة تعليم أساسي في مركز علي يوسف أحمد قام بالتهجم وزملاء له من خارج المركز على أحد المراقبين والاعتداء عليه بالضرب وتكسير سيارته وتم توجيه المراقب بتقديم شكوى بحق الطالب وزملائه في قسم شرطة الميدان وتقديم شكوى لدائرة الامتحانات بتربية القنيطرة لعرضها على لجنة الامتحانات، كما تم التهجم على رئيس مركز امتحاني في الثانوية الصناعية.

وأشار رئيس دائرة الرقابة الداخلية بتربية القنيطرة شريف خليل إلى أن حالات الغش في امتحانات هذه الدورة كانت ضمن الحدود الطبيعية والعادية حيث بلغت في شهادة التعليم الأساسي ٣٣ حالة غش بقصاصات ورقية و١١ حالة باستخدام الخليوي.

مبيناً ضبط ١١٥ حالة في شهادة الثانوية للعلمي والأدبي و١٦ حالة للتعليم المهني والشرعي منها اعتداء على رئيس مركز امتحاني في الثانوية الصناعية.

وذكرت مصادر من تربية القنيطرة أنه تم إعفاء عدد من رؤساء المراكز والمراقبين لإساءتهم لنزاهة العملية الامتحانية والتمييز بشكل واضح بين الطلاب.

MTN توقع اتفاقية تعاون مع جمعية إدارة الموارد البشرية IHRM

أعلنت شركة MTN سوريا عن توقيع اتفاقية التعاون مع جَمعية إدارة الموارد البشرية IHRM للسنة الثالثة على التوالي. وجاء ذلك خلال حفل أُقيم يوم الثلاثاء ٢٥ حزيران الفائت في المقر الرئيسي لشركة MTN، وبحضور أعضاء مجلس إدارة الجمعية وفريق عمل إدارة الموارد البشرية والشؤون التنظيمية، حيث تندرج هذه الاتفاقية في إطار تحقيق التنمية المستدامة وتمكين الكوادر البشرية في سورية.

وتنص الاتفاقية على أن تقوم MTN بتقديم الدعم الكامل لـIHRM بوصفها شريكاً إستراتيجياً لها، وأن تكون راعياً رئيسياً لنشاطاتها وفعالياتها، على أن تقوم الجمعية بمشاركة خبرتها في مجال الموارد البشرية وتقديم الاستشارات والمعلومات اللازمة في كل ما يخص موضوعات التطوير في الموارد البشرية.

تحدث رئيس مجلس إدارة جمعية الموارد البشرية الدكتور منير عباس واصفاً توقيع مذكرة التفاهم بالصيغة المثالية لشكل التعاون المثمر بين الجمعية وشركة MTN، مؤكداً أن جمعية إدارة الموارد البشرية تسعى بشكل مستمر إلى تعزيز التعاون الفعّال مع الشركات الرائدة العاملة في سورية، بهدف زيادة الوعي لأهمية إدارة الموارد البشرية في إدارة الشركات لأعمالها.

وأكد عباس أن العمل مع شركةMTN سوريا يأتي كتجربة حقيقية ورائدة في تطبيق وظائف إدارة الموارد البشرية وممارساتها التي تروّج لها الجمعية من خلال نشاطاتها وورشات العمل التدريبية، ومن ثم يصبح الربط بين التطبيق العملي والنظري دليلاً واضحاً على أهمية الاستثمار برأس المال البشري ويعطي مثالاً رائداً للشركات التي تعمل في سورية، فشركة MTN استطاعت بفضل استثمارها الصحيح في مواردها البشرية الاستمرار بنجاحاتها حتى ضمن فترة الأزمة، وهي تتميز بولاء الموظفين لشركتهم ورضاهم الوظيفي فيها.

وبدوره أشاد مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون التنظيمية في شركة MTN أحمد رمضان بأهمية هذه الاتفاقية، مؤكداً أنها تندرج في إطار سعي شركة MTN لبناء شراكات حقيقية ومفيدة للمجتمع السوري، وبالشكل الذي يضمن الأداء المثالي والمؤسساتي لعمل الفريقين، وبالتالي توفير بيئة عمل مناسبة تتوافق تماماً مع أهم الأساليب المتبعة عالمياً في إدارة الموارد البشرية، وما تتطلبه المرحلة المقبلة في الاقتصاد السوري.

وأضاف رمضان: «حصلت شركة MTN سوريا مؤخراً على الجائزة الفضية في تقييم مؤسسة المستثمرون في الموارد البشرية، وفقاً للتقييم الخاص الذي تجريه هذه المؤسسة، وهي إحدى أهم الشركات الاستشاريّة المختصّة بأبحاث الموارد البشريّة في العالم، وبذلك تكون MTN أول شركة في سورية تخضع لهذا التقييم، وتحصل بموجبه على هذا التقييم الدولي وبدرجة متفوّقة، الأمر الذي يدفعنا للعمل مع الهيئات السورية المتخصصة، والتي من شأنها أن تساهم في دفع عملنا في السوق السورية، وبالمقابل توفير الدعم المناسب لهذه الهيئات لتقوم بعملها بأفضل شكل ممكن».

كما تم الاتفاق ضمن حفل التوقيع على دعم شركة MTN لمشروعات جمعية الموارد البشرية الجديدة، التي تعتمد في جوهرها على تطوير وتنظيم مهنة إدارة الموارد البشرية حسب المعايير الدولية، بما يتناسب مع بيئة الأعمال السورية، انطلاقاً من إيمان الجمعية بأن عملية إعادة الإعمار تبدأ بإعمار العنصر البشري، وأن الاستثمار الصحيح هو الاستثمار في رأس المال البشري.