

تعلن أسماء المرشحين المقبولين بشكل أولى عند نهاية دراسة كل الطلبات

«الدستورية العليا» مستمرة في فرز تأييدات أعضاء مجلس الشعب الخطية ودراسة طلبات الترشح إلى منصب رئيس الجمهورية

محمد متار حميجو

كشف مصدر في المحكمة الدستورية العليا أن المحكمة مستمرة في فرز التأييدات الخطية لأعضاء مجلس الشعب المرشحون ودراسة طلبات الترشح إلى منصب رئيس الجمهورية للبت فيها، مؤكداً أن المحكمة بعد الانتهاء من دراستها سوف تعلن بشكل أولى عن أسماء المقبولين.

واستمرت المحكمة من مجلس الشعب صندوق التأييدات الخطية لفرزها وإتال طلبات الترشح في خمسة أيام، خلال تصريحات صحافية له أكد رئيس المحكمة محمد جاد الحمام أن المحكمة بعد تسللها للتغييرات الخطية ستقوم بدراسة الطلبات المرشحة والبالغ عددها ٣٥٠ طلب، وذلك في خمسة أيام بحسب ما ذكره رئيس المحكمة، وأنه بعد الانتهاء من دراستها وفق الشروط والقانونية ستعلن المحكمة أسماء الذين قررت قبول طلبات ترشحهم.

وفي تصريح لـ«الوطن» أكد المصدر أنه يحق للذين لم قبل طلبات ترشحهم من تقديم تظلم خلال ثلاثة أيام من اليوم التالي من إعلان أسماء المقبولين، موضحاً أن



رئيس مجلس الشعب محمود صبحي وعدتها ١٠ أيام لفرز تأييدات ٧ سيدات. من جهتها أكدت مقررة لجنة الشؤون الدستورية والتشريعية في مجلس الشعب غادة إبراهيم أنه يتم نشر أسماء الذين قيلت طلبات ترشحهم في صحيفتين يوميين بعد اعلان النتيجة النهائية، متبرئاً إلى أنه لا يشترط أن تعلن المحكمة المذكورة أسماء المقبولين في نهاية اليوم الخامس المحدد لدراسة الطلبات فإذا يكن الإعلان عنها حال هذه المدة فهو انتهائهن دراستها. وفي تصريح لـ«الوطن» بيّنت إبراهيم أن دور مجلس الشعب انتهى وقتتسليم التأييدات الخطية لأعضاء مجلس الشعب عليهم ترشحهم للحكومة، موضحة أنها هي المعنيبة بفرز التأييدات ودراسة الطلبات الترشح والبت فيها وإعلان أسماء المقبولين، لافتاً إلى أن دور المجلس كان دوره استقبال طلبات ترشح التي ترسلها المحكمة الدستورية والطلبات الخطية من المقبولين بطلبات ترشحهم ليحصلوا على تأييد ٣٥ ضوء مجلس المحكمة تقوم بها وقوف التي توافق فيها شروط أخرى للبت فيها.

شعب كشرط من شروط الترشح إلى منصب رئيس الجمهورية.

على حدة للبت فيها وقوف التي توافق فيها شروط الترشح ورفق التي لم توافق فيها هذه الشروط.

وانتهت فترة تقديم طلبات الترشح كل طلب

وبين المصدر أن المحكمة تدرس طلبات الترشح التي أعلنت عنها

الجمهورية.

بعض المنظمات دفعت بيد وأخذت بيد الأخرى

وزيرة الشؤون الاجتماعية لـ«الوطن»: ثبيت العاملين مشكلة وبعض الموظفين عقودهم السنوية منذ ١٥ عاماً

اللاذقية - عبير سمير محمود

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل سلوى عبد الله أهمية التوجيه نحو العمل التنموي في المرحلة المقبلة بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشيرة إلى ضرورة إنشاء المعايير الصغيرة التنموية وإعفاءها من رسوم الدخول، وأنه لدى الوزارة مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنه يجب التعامل مع هذا الملف وإنهاء وإلاقه

يشكل أو يأخذ قاتلة، فإنما إن تستطع ثبيت عماله وحل

هذه المشكلة عندما تنتهي المراكب الوظيفية والتزمتينية

والأعمال والمسؤوليات وكل الملفات المفتوحة في مشروع الإصلاح الإداري.

وخلال زيارة وزيرة عبد الله ووزير السياحة محمد

رامي مارتوني ومحافظ اللاذقية إبراهيم خضر السالم.

مشغل السياحة الديمو في مركز التنمية الريفية في بيت

باشوط، استمعوا إلى علامات في المشغل بالاحتفاف

خاصصة خالل الحرب وجاهزة كوريا وأزمة المرافق.

يعملون بجهود كبيرة في تثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة

١٥ سنة خدمة دون أن يثبت حتى الآن.

وأضافت: إنها تتجه نحو إنشاء المعايير الصغيرة التنموية بما يساعده إعداد إعلام ما مدرء الإهداف لبناء سوريا.

مشكلة كبيرة في ثبيت الموظفين ومنهم نسبة كبيرة