

## فوق الطاولة

هي الحمدان

## توليد فرص العمل

لم تأت مناقشة الحكومة لموضوع سوق العمل وواقعه من فراغ، بل لاحتياجات يجب العمل والاستعداد تجاهها، ومن جهة ثانية لأجل التوصيف المعيقي للعالة والاستفادة القصوى من الخبرات العلمية والفنية كل حسب اختصاصه ومؤهلاته، إذاً أو لا ترتيب هذا السوق أو لغتها لأمر غایة في الحساسية، من هنا تكون الأنظمة ناجحة وتؤدي الغرض، فمعلمات النمو الاقتصادي والانتاجي يجب أن يكون قوامها في زمن صارت كل تكنولوجيات هي المسطرة إلى الاتصال والتسوق والنمو يلزمها وبشكل سريع قوى شريرة مدنية ومتسلحة بأكبر قنون ومستجدات العلوم والمعارف، فأرقام البطالة إلى ارتفاع، وخلق فرص عمل قادر على امتصاص الأيدي العاملة والغير واستغلال الطاقات البشرية وكل روساسيمها أن يعود تمامًا أن الطريق إلى تير ومواجة الخط بقلة توفر فرص عمل تحد كثیر، وعلى الإدارات المسؤولة كافة شد هممها والتشير إلى سعادتها، ليس فقط لتجهيز إستراتيجيات واقع العمل ومحركات توليد فرص مع الإستفادة القصوى من كل الإمكانيات والكادر البشري.

هل نحن قادرون على توليد وظائف جديدة؟.. الإجابة على هذا التساؤل واضحه ولا يستدعي الكثير من التفكير.

فأعتقد أن خلق الوظائف يواجه ويسواجه تحدي كبيراً وأن الخط الاستراتيجي المنشئ بخلق الوظائف يجب أن تراعي التحولات التي سيخالقها التقديم التكنولوجي في

سوق العمل، وأن الاقتصاد القائم على الانتاج والتصنيع والتضييق وحده هو الذي يستطيع خلق فرص مستدورة.

طالبي العمل همها كان ذهنه، شرطية أن يقترب ذلك بوضع كل شخص بمكانه الصحيح، وليس الإبقاء على

سياسة التقنين وعدم اتباع الطريق الفقهية كما هي، فلا دعم لموقف طلاق الوظائف والأطر العامة،

ناعيك عن جملة من المعروبات المعرفة، قطاعات تتوجه

وخدمات متصلة ما يجعلها غير قادرة على خلق وظائف جديدة، يضاف إلى ذلك أن النمو الاقتصادي من سيء إلى أسوأ، ولم يكن قادرًا على خلق وظائف جديدة في

ظل عدم ظهور سوق العمل وتوصيف كامل للعملة.

القدرة على خلق وظائف جديدة أحد المؤشرات التي تقام بها قيادة اقتصاد بلد ما، فالعلاقة بين نمو الاقتصاد وخلق الوظائف علاقة طردية، علاقة مرتبطة بمدى الابتكار.

لكوارير مدربة قادرة على التتفاهم مع الآلات، لأن يبقى التقطم السادس وما يحكم طبيعة التوظيف يوضع بعيدة كل البعد عن مفردات ما تحتاجه طبقة الأعماles.

لا بد من العمل الجدي المتكامل، وتحصي الأعمال بروح من المسؤولية والواجب أولوية كبيرة، وعدم الاتكاظ

اختلاف الأرقام من حجم البطالة، وعدم الاستفاضات، فإن الطاقات البشرية المولدة حسب اختصاصاتها، فإن

وأقاً يجب أن يتغير نحو المزيد من الصوابية وإحقاق الأمور إلى نواصيها.

من بين المثلث حقاً أن يبقى سوق العمل مخللاً، ليس بسبب ضعف مخرجاته، بل بالصعوبات التي حالت دون إحلال الكادر العلمي المتخصص، حسب مخرجات ما

تحمل من شهادات وخبرات، عديدة هي الحالات في قطاعنا الإداري الوظيفي في حل الإدارات.

من أول الأمور التي أرهقت بعض الوظائف والمهام ببعض الادارات العامة، إسناد المسؤوليات لأشخاص لا كفاءة لها، هنا تحدث مسائل تبطي من تبرير سير

الأعمال وتنفيتها، وتخلق حالة نفور لدى من يكون قادرًا على قيادة زمام المهمة، وهنا إساءة لوظيفة، وبطء وقلة معرفة وخبرة، وربما تخطي سلوك طلاق سلبية تضر بالجهاز العام.

إعادة هيئة الوظائف حسب شهادتها العلمية أو الفنية ضرورة قصوى، من باب المهنية والقدرة على تقديم ما

تمتاز به الخبرات والمهارات العلمية وما لديها من رؤى وخطط وبرامج، لعل في ذلك تحقيق قفزة نوعية تتمكن

إيجاباً على المخرجات.

## الوطن

أكمل مجلس الوزراء المهندس حسن عربوس

أكمل ترؤسه أمس اجتماعاً في وزارة الأشغال

العامية والإسكان ضوررة إيجاد أدوات تقنية

غير تقليدية تعنى الشركات الإنشائية العامة من

المقasse وزيادة الطاقة الإنتاجية والتخفيض من

التكليف والغير واستغلال الطاقات البشرية وكل

رساسيمها أن يعود تمامًا أن الطريق إلى تير ومواجة

الخط بقلة توفر فرص عمل تحد كثير، وعلى الإدارات

المسؤولة كافة شد هممها والتشير إلى سعادتها، ليس فقط لتجهيز إستراتيجيات واقع العمل ومحركات توليد فرص مع

الاستفادة القصوى من كل الإمكانيات والكادر البشري.

هل نحن قادرون على توليد وظائف جديدة؟.. الإجابة على

هذا التساؤل واضحه ولا يستدعي الكثير من التفكير.

فأعتقد أن خلق الوظائف يواجه ويسواجه تحدي كبيراً وأن الخط الاستراتيجي المنشئ بخلق الوظائف يجب أن تراعي التحولات التي سيخالقها التقديم التكنولوجي في

سوق العمل، وأن الاقتصاد القائم على الانتاج والتصنيع والتضييق وحده هو الذي يستطيع خلق فرص مستدورة.

طالبي العمل همها كان ذهنه، شرطية أن يقترب ذلك بوضع كل شخص بمكانه الصحيح، وليس الإبقاء على

سياسة التقنين وعدم اتباع الطريق الفقهية كما هي، فلا دعم لموقف طلاق الوظائف والأطر العامة،

ناعيك عن جملة من المعروبات المعرفة، قطاعات تتوجه

وخدمات متصلة ما يجعلها غير قادرة على خلق وظائف جديدة، يضاف إلى ذلك أن النمو الاقتصادي من

سيء إلى أسوأ، ولم يكن قادرًا على خلق وظائف جديدة في

ظل عدم ظهور سوق العمل وتوصيف كامل للعملة.

القدرة على خلق وظائف جديدة أحد المؤشرات التي تقام

بها قيادة اقتصاد بلد ما، فالعلاقة بين نمو الاقتصاد وخلق

الإيجابي واحد خطوط انتاج، مع إسناد همام ذلك

لقوى العاملة على خلق وظائف جديدة، يضاف إلى ذلك

القدرة على خلق وظائف جديدة بعده كل البعد عن مفردات ما تحتاجه طبقة الأعماles.

لا بد من العمل الجدي المتكامل، وتحصي الأعمال بروح

من المسؤولية والواجب أولوية كبيرة، وعدم الاتكاظ

اختلاف الأرقام من حجم البطالة، وعدم الاستفاضات، فإن

وأقاً يجب أن يتغير نحو المزيد من الصوابية وإحقاق

الأمور إلى نواصيها.

من بين المثلث حقاً أن يبقى سوق العمل مخللاً، ليس

بسهولة في القترة حرجة، بل بالصعوبات التي حالت دون

إحلال الكادر العلمي المتخصص، حسب مخرجات ما

تحمل من شهادات وخبرات، عديدة هي الحالات في قطاعنا

الإداري الوظيفي في حل الإدارات.

من أول الأمور التي أرهقت بعض الوظائف والمهام

ببعض الادارات العامة، إسناد المسؤوليات لأشخاص

لا كفاءة لها، هنا تحدث مسائل تبطي من تبرير سير

الأعمال وتنفيتها، وتخلق حالة نفور لدى من يكون قادرًا

على قيادة زمام المهمة، وهنا إساءة لوظيفة، وبطء وقلة

معرفة وخبرة، وربما تخطي سلوك طلاق سلبية تضر

بالجهاز العام.

إعادة هيئة الوظائف حسب شهادتها العلمية أو الفنية

ضرورة قصوى، من باب المهنية والقدرة على تقديم ما

تمتاز به الخبرات والمهارات العلمية وما لديها من رؤى

وخطط وبرامج، لعل في ذلك تحقيق قفزة نوعية تتمكن

إيجاباً على المخرجات.

إعادة هيئة الوظائف القارنة على تأميم خدمات الدفع

الإلكتروني إضافة لقطاع اقتصادي اجتماعي

ومناصلي ومنطقة مجتمعية كاملة تربى في

الإنترنت طلاق برازي محمد مروان باع

بنيات حسنة يتم تزويده بالذريعة داخل القطاع

الإلكتروني ونجاحها تجن بحاجة لعملية الدفع

التحول من التعامل بالفقد المسؤول في اليد

لـ«الشكاوى» التي ترد للوزارة عبر مختلف

البطاقة الذكية وتم تخصيصها بالشكاوى

وتم تخصيصها بالشكاوى