

إطفاء ديون لفرع تأمينات دمشق على القطاع العام بنحو ٢٠ مليار ليرة

مدير الفرع لـ«الوطن»: أكثر من ٥١ ألف منشأة خاصة مشتركة لدى الفرع

محمد راكان مصطفي



كشف مدير فرع التأمينات الاجتماعية في دمشق محمد فراس نيهان أن إجمالي مديونية المؤسسة حتى نهاية النصف الأول من العام الجاري تجاوز ٥١,٧ مليار ليرة، موزعة إلى أكثر من ٣٤,٨ مليار ليرة على القطاع العام، وما يزيد على ٧,٩ مليارات ليرة على القطاع الخاص، مقارنةً بإجمالي مديونية المؤسسة حتى نهاية عام ٢٠٢١ الذي تجاوز ٤١,٦ مليار ليرة، موزعة بأكثر من ٣٤,٨ مليار ليرة على القطاع العام، وتجاوزت ٦,٨ مليارات على القطاع الخاص.

ولفت إلى أنه تم إطفاء نحو ٢٠,٢ مليار ليرة عن مديونية الهيئة العامة ذات الطابع الإداري بموجب كتاب الإدارة العامة رقم ٣٠٤٣/١١، ص: تاريخ ٢٠٢٢/٦/٩، على خلفية تسديد وزارة المالية لهذا المبلغ، وبذلك أصبحت قيمة الديون المترتبة على الجهات العامة نحو ١٤,٦ مليار ليرة.

نيهان أكد في حديثه لـ«الوطن» توجيه كتب ومطالبات إلى الجهات والمؤسسات العامة لتسديد ما يترتب عليها من التزامات، مشيراً إلى اتخاذ إجراءات بحق أصحاب العمل المتخلفين عن سداد الاشتراكات، لافتاً إلى أنه تم خلال النصف الأول من العام الجاري توجيه ٤٢٩٩ إنذاراً، على حين بلغ عدد القرارات المحجوز المخدعة للفترة نفسها ١٤٨٧ قراراً، وأضاف: كما تم إجراء مطابقة بنسبة ٨٥ بالمئة مع جهات القطاع العام، حيث تم إجراء المطابقة مع ٢٢١ جهة عامة من أصل ٢٦٦ جهة. وكشف مدير الفرع عن اشتراك ١١٦٥ منشأة قطاع خاص تحت المظلة التأمينية

إنذارات بحق أصحاب أعمال بسبب تأمينات العمال

في فرع دمشق خلال الأشهر الستة الأولى من العام الجاري، حيث أصبح إجمالي المنشآت الخاصة المشتركة ٥١٦٣٢ منشأة، إضافة إلى ٢٦٠ منشأة. وبين نيهان أن عدد المشتركين لدى فرع دمشق للقطاع العام خلال النصف الأول من العام الجاري في القطاع العام بلغ ٤٦٨٠ مشتركاً ليصبح إجمالي المشتركين لدى الفرع ٤١ مليار ليرة، مشيراً إلى أن دمشق بصرف معاشات للمتقاعدين في دمشق ١٢٧ وعشرون ألفاً ليرة، على حين بلغت قيمة باقي أنواع المعاشات المصروفة (معاش وفاة إصابة) - معاش عجز طبيعي) ما يزيد على ٧ مليارات ليرة، لافتاً إلى أن قيمة

تقديمه معاشات لـ ٥٩١٥٠ متقاعد في تأمينات الرقة. وبين مدير الفرع أن قيمة المعاشات المصروفة للمتقاعدين (معاش شيخوخة) خلال النصف الأول من العام الجاري بلغت ٣٢,٥٨ ملياراً ليرة، على حين بلغت قيمة وعن القروض الممنوحة من الفرع للمتقاعدين بين مدير الفرع أنه بلغ عددها ١٠١ قرص بقيمة مصروفة بلغت ١٢٧ مليون ليرة.

ليصبح إجمالي عدد المشتركين لدى الفرع ٨٩٧٢٦ مشتركاً، كما بلغ عدد المشتركين لدى القطاع المشترك ٢٢٢ عاماً ليصبح إجمالي المشتركين من القطاع لدى الفرع ٥٨٩١ مشتركاً.

وكشف نيهان أن الفرع حقق إيرادات خلال الأشهر الستة الأولى من العام الحالي ما يزيد على ٤١ مليار ليرة، مشيراً إلى أن الفرع يصرف معاشات للمتقاعدين في دمشق ١٢٧ وعشرون ألفاً ليرة، إضافة إلى

التعويضات المرافقة للمعاشات المصروفة (تعويض عائلي) بلغت ١,١ مليار ليرة، وقيمة تعويض الدفعة الواحدة المصروف الرواتب يتم عبر الصرافات للمستحقين الموطنة ورواتبهم لدى المصارف العامة والخاصة ويهدف تخفيف الأعباء عن المشتركين لدى بعض المصارف الخاصة، وعبر كوات البريد، وإضافة: كما يتم العمل على معالجة الاختناقات في دائرة المعاشات بعد البدء بصرف المعاشات التقاعدية مع المصارف أو مع المؤسسة العامة للبريد عن طريق المعالجة الميدانية من مدير الفرع والعاينين في دائرة المعاشات واللجنة المختصة في المؤسسة السورية للبريد وذلك لتسهيل صرف المعاشات وصرف التزامات وخصوصاً لتقاضي الرقة. وكما بين نيهان أنه تم خلال الأشهر الستة الأولى من العام الجاري تسجيل ٥٢ إصابة عمل لدى الفرع، موضحاً أن قيمة التعويضات المصروفة بلغت أكثر من ١٤ مليون ليرة، في حين بلغ عدد القرارات الصادرة لتخصيص معاش (شيخوخة) -عجز- وفاة ٤٤٢٦ قراراً.

ولفت مدير الفرع إلى أنه تم خلال العام بحق أصحاب العمل المخالفين لأحكام القانون بعدم تسجيل عمال، مؤكداً قيام عناصر الفرع بزيارات تفتيشية ودورية بلغت ٢٠٠ زيارة خلال نفس الفترة تم خلالها تسجيل ٤٦٨٩ عاملاً.

وعن القروض الممنوحة من الفرع للمتقاعدين بين مدير الفرع أنه بلغ عددها ١٠١ قرص بقيمة مصروفة بلغت ١٢٧ مليون ليرة.

جلنار العلي

لاقت مسابقة التوظيف المركزية التي أطلقتها وزارة التنمية الإدارية الكثير من الترويج لكونها استقطبت عدداً كبيراً من المواطنين وفقاً لتوصيف وتظفيي محدد، لكن الأعداد التي أعلن عنها لم تؤخذ كاملة، فقد انخفضت من ١١٠ آلاف فرصة عمل، إلى ٨٠ ألف فرصة تقدم إليها ما يزيد على ١٨٤ ألف متسابق، إلى ٣٣ ألف متسابق نجحوا في المسابقة. الأمر الذي أعادته وزيرة التنمية الإدارية سلام سفاق في تصريح تلفزيوني لها إلى وجود نحو ٤٠٤١٣ شاعراً وتظفيي لم يتقدم إليها أحد.

وهنا تطرح مجموعة من الأسئلة المشروعة: هل أخذت وزارة التنمية الإدارية التي تسلمت زمام الأمور في هذه المسابقة بعين الاعتبار معايير مراعاة ارتفاع عدد الموظفين ببعض المؤسسات وقتلتها في مؤسسات أخرى؟ وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

مفاجأة مسابقة التوظيف المركزية ٤٠ ألف شاعر لم يتقدم إليها أحد

عربش: ٤٥ مليار ليرة سنوياً تكلفه رواتب الناجحين والموظف لا يعمل أكثر من ساعتين



والناتج من مسابقة التوظيف المركزية التي أطلقتها وزارة التنمية الإدارية الكثير من الترويج لكونها استقطبت عدداً كبيراً من المواطنين وفقاً لتوصيف وتظفيي محدد، لكن الأعداد التي أعلن عنها لم تؤخذ كاملة، فقد انخفضت من ١١٠ آلاف فرصة عمل، إلى ٨٠ ألف فرصة تقدم إليها ما يزيد على ١٨٤ ألف متسابق، إلى ٣٣ ألف متسابق نجحوا في المسابقة. الأمر الذي أعادته وزيرة التنمية الإدارية سلام سفاق في تصريح تلفزيوني لها إلى وجود نحو ٤٠٤١٣ شاعراً وتظفيي لم يتقدم إليها أحد.

وهنا تطرح مجموعة من الأسئلة المشروعة: هل أخذت وزارة التنمية الإدارية التي تسلمت زمام الأمور في هذه المسابقة بعين الاعتبار معايير مراعاة ارتفاع عدد الموظفين ببعض المؤسسات وقتلتها في مؤسسات أخرى؟ وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

وهل سيقحق هؤلاء الناجحون مكاسب للدولة؟ أم إنها ستستيب بخسائر اقتصادية؟

الواردة من المؤسسات.

تخبة في مؤسسات الدولة

من جانبه يعتبر الخبير التنموي ماهر رزق في تصريح لـ«الوطن» أن هذه المسابقة جاءت في وقت تعالي فيه مؤسسات الدولة معاناة مزروجة، فهي من ناحية لديها تخمة وفاض وبطالة مقفلة بعدد كبير منها، ومن ناحية أخرى لديها نقص حاد في الخبرات وخاصة أن أصحاب الخبرات في مديريين ورؤساء أقسام هجروا بطريقة قسرية باعتبار أن مؤسسات الدولة طاردة للكفاءات بسبب تفضيل الولاءات على الكفاءات، أما الهجرة الثانية فهي بسبب تراجع أجور الشؤن الحكومي بشكل غير طبيعي لذا هاجرت هذه الكفاءات إما إلى مؤسسات القطاع الخاص وإما إلى خارج البلاد.

نعمة أم نقمة؟

وفي هذا السياق يرى رزق أن المسابقة فشلت في جذب الخبرات ولن تعالج مشكلة نقص الكفاءات لأن معظم الناجحين خريجون جدد ولا يمتلكون أي خبرة عملية، فيمكن أن تكون هذه المسابقة نقمة حقيقية إذا انضم الناجحون فيها إلى صفوف البطالة المقنعة واعتبروا أن أجورهم في هذه الوظائف مجرد إعانة مادية لهم من دون تأدية أي عمل، وتأكلوا بين المكاتب والبيروقراطية السائدة، ما يستتبع بخسائر اقتصادية كبيرة أولاً، إضافة إلى أن تضخم أعداد الموظفين على المهام ذاتها سيؤدي حتماً إلى تقاذف المسؤوليات بين من يعمل ومن يتقاسم عن عمله، وهذا يعني مزيداً من الشلل في عمل المؤسسات.

وتابع: «ولكن بما أننا أصبحنا أمام أمر واقع، فيمكن اعتبار المسابقة نقمة أيضاً بشرط إصدار قانون تقاعد مبكر للكوادر القديمة لمنع التراكم بأعداد الموظفين

والمناصب هم من المهندسين لذلك تسير المؤسسات من ترهل إداري إلى ترهل أكبر.

٤٥ مليار ليرة إضافية

وبين عربش أنه في حال كان أجر الموظف في البداية نحو ١٠٠ ألف ليرة بشكل صاف، فهذا يعني أن الدولة ستدفع شهرياً نحو ٣,٣ مليارات ليرة لـ ٣٣ ألف ناجح في المسابقة، وسنوياً ٣٩,٦ مليار ليرة، وفي حال كانت التأمينات الاجتماعية ١٤ بالمئة تزداد إلى هذه الأجر، فستكون ٤٥,١ مليار ليرة سنوياً، متساعاً: «يجب أن نسأل عن القيمة المضافة لهؤلاء الناجحين للعمل الوظيفي، وخاصة أننا لا نملك معلومة حول توزيع الموظفين حسب أعمارهم، ولكن إذا كان لدينا أعداد كبيرة ستحال على التقاعد خلال فترة قريبة، فلا بد من تعويضهم من خلال هؤلاء الناجحين الذين يجب على الدولة أن تربيهم وتؤهلهم لإسغال هذه المواقع».

لا دراسة جدية لسوق العمل وحول المرجعيات التي اعتمدت عليها وزارة التنمية الإدارية في تحديد احتياجات سوق العمل، لفت عربش إلى أنه منذ إصدار قانون العاملين الأساسي في الدولة عام ١٩٨٥ لم تجر أي جهة دراسة جدية عن سوق العمل في سورية من حيث مدخلاته واحتياجاته، فضلاً ما زال المرصد العمالي للدراسات والبحوث يبحث في ورشاته بوضوح لا تتسجم مع واقع الوظيفة العامة، فهناك عناوين مأخوذة من الإنترنت يناقش فيها أشخاص معظهم غير اختصاصيين، في الوقت الذي يجب أن يكون فيه المرصد مركزاً بحثياً يجتمع فيه الباحثون حول موضوع معين يتناقشون ويقدمون أوراق عمل لخروجها إلى واقع، ولأنه لو كانت دراسات المرصد لسوق العمل شاملة فلن تكون بدقة الإحصائيات

الواردة من المؤسسات.

الواردة من المؤسسات.

الواردة من المؤسسات.

رزق:

فشلت في جذب الخبرات ومؤسسات الحكومة طاردة للكفاءات

عليوي:

بخست حق العاملين المؤقتين ومؤسسات لم تعدد حجم العمالة فيها بدقة