

## برعاية وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل .. انطلاق فعاليات ملتقى بوابة العمل السعودي لـ «الوطن»: نهتم بالملتقى لأنه بوابة للتشبيك بين الشركات التي تحتاج إلى كوادر وبين الباحثين عن فرص العمل



إبراهيم غانم

برعاية وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل انطلقت أمس فعاليات ملتقى بوابة العمل Job Gate 2022 الممتد لغاية اليوم الخميس الذي تقيمه مؤسسة إدارة الموارد البشرية برعاية الشريك الاستراتيجي شركة سيريتل في فندق الشيراتون دمشق بدعم من الشريك التنموي الأمانة السورية للتنمية وعدد من الرعاة الذهبيين.

مدير وحدة التوظيف وشؤون الموظفين في شركة سيريتل طارق السعدي أكد أن الشركة تنطلق في الشراكة الاستراتيجية مع مؤسسة إدارة الموارد البشرية HRM بما في ذلك ملتقى بوابة العمل الوافدي والافتراضي Job Gate، من التزامها الثابت والواضح والمبني على إيمانها بمسؤوليتها الاجتماعية تجاه الوطن وأبنائه بمختلف شرائحهم، كما تقدم الدعم والتعاون بهدف تطوير مجال إدارة الموارد البشرية، وتعزيز السوق السورية بخبرات حقيقية على أسس علمية وإدارية حديثة وتوفير فرص عمل متناسبة مع مهارات الشباب وخبراتهم.

وأضاف: لأن سيريتل سورية بكل اعزاز، فإننا نسعى لاستقطاب الكفاءات الشابة والعمل على صقلها لرفد سوق العمل السورية بأعلى مستوى من مهارات اليد العاملة بمختلف المجالات، واستطاعت الشركة أن تحافظ على مكانتها كأفضل بيئة عمل في سورية من خلال الثقة التي بنتها مع موظفيها.

وفي تصريح لـ «الوطن» بين السعدي أن الشركة ومن خلال رعايتها الاستراتيجية ومسؤوليتها الاجتماعية مع جميعه الموارد البشرية مهتمة بشكل كبير برعاية مثل هذا الملتقى لأنه عبارة عن بوابة للتشبيك بين الشركات الباحثة عن العمل وعن الخبرات وبين الباحثين عن فرص العمل لذا فإنه لعل هذه الملتقيات أممية بهذا الموضوع وبالتالي فإن سيريتل من خلال مسؤوليتها الاجتماعية مهتمة بشكل دائم بوجودها بهذه الملتقيات.

وأوضح أن هناك العديد من الشركات المشاركة في الملتقى وهي مختصة في قطاعات مختلفة ووجود هذه الشركات يساهم في تبادل الخبرات إن كان بين الشركات التي تعمل في مجال الموارد البشرية أو من خلال إتاحة فرص عمل للباحثين عنها.

بدوره بين رئيس مجلس إدارة جمعية الموارد البشرية منير عباس أن الملتقى هو الأول من نوعه من حيث أنه واقع حقيقي وافتراضي في الوقت نفسه ويمتد ليومين مملكتي واقعي ولدة شهر مملكتي افتراضي ويشرك فيه أكثر من 50 شركة ومؤسسة ومنظمة من مختلف القطاعات والصناعات والواقع وأخرى من مئة شركة بالواقع الافتراضي تعرض المئات من فرص العمل المتنوعة ضمن شركات الاتصالات، والصناعات الغذائية والدوائية، والمنظمات الدولية، البنوك، والشركات الهندسية وغيرها.

وأضاف إن هناك عدداً من الجهات المشاركة بشكل افتراضي لديها قروص في دمشق وباقي المحافظات السورية يتم التقدم إليها عن طريق الإنترنت لكي لا يكون هذا الملتقى محدوداً جغرافياً ضمن مكان واحد ولشركات معينة، ويهدف الوصول إلى أكبر عدد من الباحثين عن عمل والتشبيك بين الخريجين الجدد وبين أصحاب العمل الراغبين بتأمين كوادر كفؤة ومؤهلة للعمل وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل وتأمين فرص العمل لجيل الشباب الممتحن في مجالات عدة.

وأوضح عباس أن الملتقى يسعى إلى تقديم مفهوم جديد لمعارض فرص العمل

## الفلاحون ووزير الزراعة .. الهموم واحدة

# قطنا: سعر القمح سيكون أفضل في الموسم القادم ووضع التسعيرة سيكون قبل الحصاد لمراعاة تكاليف الإنتاج الحقيقية

### مطالب فروع الاتحاد

ريف دمشق:

إعادة تنفيذ الطرق الزراعية

حماة:

ترخيص زراعة الفستق الحلبي

درعا:

الاكتفاء بأسهم العقار الواقع بالكفالة للحصول على القرض

حلب:

منطقة الاستقرار الثالثة بموجب وثوقيات اتحاد فلاحي حلب

السويداء:

فتح باب التسوية لتنظيم الأشجار المثمرة غير المنظمة

اللاذقية:

تأمين المازوت لوسائل نقل محصول الحمضيات

طرطوس:

توزيع الأشجار المثمرة والعراجية عن طريق الجمعيات الفلاحية

القنيطرة:

تأمين دراجات آلية أو نارية للمشرفين الزراعيين

الرقبة:

عزل مخصصات البذور والأسمدة عن مخصصات حلب

إدلب:

تخفيض أسعار استثمار الأراضي في منطقة الاستقرار الثالثة

الحسكة:

إمداد الجمعيات المحررة بالأسمدة والبذار

دير الزور:

تشغيل القطاع السابع في البوكمال لري الأراضي

حمص:

إعادة تفعيل قروض الطاقة البديلة



هنا غانم

وترخيص زراعة الفستق الحلبي بالمحافظة، إضافة إلى التصنيف الدقيق للأراضي سواء بعلية أم مروية في المحافظة لكون بعضها خرجت عن تصنيفها السابق، إضافة إلى ضرورة ورفع سقف القروض الزراعية الموسمية بالمصارف الزراعية، والإسراع بترخيص الآبار المخصصة من تاريخ ٢٠٠١ وحتى ٢٠٢٢ للحصول على قروض الطاقة البديلة، وإدراج أسماء مربي الثروة الحيوانية الذين دخلوا من الرقة بمنحة السيد الرئيس بشارة الأسد في الجداول الإحصائية وهذه الثروة بحدود ١٠٠ ألف رأس بحماة.

وأشار اتحاد فلاحي دمشق إلى أن تنفيذ طرق الاستقرار الثالثة، وطالبها باعتماد خطة اتحاد الفلاحين بموجب الوثوقيات المحفوظة لدى اتحاد الفلاحين بحلب. وطالب اتحاد فلاحي السويداء بزيادة كمية الفراس المنفردة للجمعيات، ومراقبة الأدوية الزراعية في الأسواق غير المطابقة للمواصفات المناسبة، ومراقبة جودة الأعلاف بسبب وجود شكاوى حولها، وفتح باب التسوية لتنظيم الأشجار المثمرة غير المنظمة، وفتح باب التعاقد بين الفلاحين ومؤسسة إكثار البذار بسبب الفاضل.

بدوره طالب اتحاد فلاحي اللاذقية بالإسراع بطرح الأسمدة السوبر فوسفات من المصارف بهذا الوقت بسبب الحاجة الماسة للفلاحين واستعمالها بشكل مباشر وخاصة لمزارعي الزراعة ممثل الفلاح أمام الحكومة.

رئيس الاتحاد العام للفلاحين أحمد إبراهيم أكد لـ «الوطن»، أننا نعمل بالتعاون مع وزارة الزراعة على تأمين كل مستلزمات الإنتاج لإنتاج الخطة الزراعية ويكون الموسم جيداً، معتبراً أن وزارة الزراعة هي الممثل الرسمي للفلاح أمام الحكومة وتعمل كل ما في وسعها لما يخدم الفلاحين ويساهم في زيادة الإنتاج، منوهاً إلى أن الاتحاد عبر أعضائه في الاتحادات الفرعية والروابط والجمعيات يحقق انتشاراً أفضلاً على كامل المساحات السورية وهذا يساعد على نقل كل ما يعاني منه الفلاحون وإيصال الخدمات لهم بالتعاون مع الوحدات الإرشادية ومديريات الزراعة.

مطالب الفلاحين وبالعودة إلى مطالب الفلاحين نجد أنه تم التأكيد باسم الفلاحين على تذليل الصعوبات التي تواجه الفلاحين في كل محافظة، حيث طالب اتحاد فلاحي حماة بإحداث وحدة إرشادية في قرية الضاهرية

مطالب عديدة تقدمت بها فروع اتحاد الفلاحين خلال لقائنا أمس بوزير الزراعة حسان قطنا مؤكداً ضرورة وضع سعر تأشيرتي لحصول القمح يكون بمثابة تشجيع لهم على الزراعة، الأمر الذي أنقذ عليه وزير الزراعة، مؤكداً أن سعر القمح في الموسم القادم سيكون جيداً، موضحاً أن وضع التسعيرة سيكون قبل الحصاد لمراعاة تكاليف الإنتاج الحقيقية، لافتاً إلى أن الحكومة اتخذت كل الإجراءات اللازمة لتنفيذ الخطة الزراعية وخطة القمح على وجه الخصوص من تأمين بذار وسداد ووضع الآلية المناسبة لتوزيع المحروقات، منوهاً بأنه تم السماح بزراعة محصول القمح على حساب المحاصيل الشتوية الأخرى ومنح كامل الاحتياج من البذار إضافة لزيادة ١٠ بالمئة عن الاحتياج ليتمكن الفلاحون من زراعة المساحات التي يرغبون بها.

وكشف وزير الزراعة عن تخصيص ٥ ليرات مازوت لكل دونم للحراثة وتحديد احتياجات الريه الواحدة، مشيراً إلى أن توزيع المحروقات سيكون عن طريق البطاقة الإلكترونية التي هي مؤقته إلى حين الانتهاء من إصدار البطاقة الإلكترونية واعتماد نظام الرسائل.

وخلال الاجتماع أشاد قطنا بدور النقابات والاتحادات كشريك أساسي للحكومة في التخطيط والتنفيذ وطرح المشاكل والصعوبات وتذليل الحلول اللازمة، مع التأكيد على تدقيق الرقم الإحصائي للمساحات المزروعة والثروة الحيوانية ووضع الرقم الصحيح الفعلي والتخطيط وفق الواقع، بما يحقق العدالة للفلاحين في الحصول على مستلزمات الإنتاج، وللريين في الحصول على الأعلاف، لافتاً إلى التعاون القائم والجيد بين وزارة الزراعة والاتحاد العام للفلاحين وأهمية تعزيز هذا التعاون بهدف تنظيم العمل وتقديم أفضل الخدمات للفلاحين وتأمين مستلزمات الإنتاج لهم.

الزراعة ممثل الفلاح أمام الحكومة. وأكد لـ «الوطن»، أننا نعمل بالتعاون مع وزارة الزراعة على تأمين كل مستلزمات الإنتاج لإنتاج الخطة الزراعية ويكون الموسم جيداً، معتبراً أن وزارة الزراعة هي الممثل الرسمي للفلاح أمام الحكومة وتعمل كل ما في وسعها لما يخدم الفلاحين ويساهم في زيادة الإنتاج، منوهاً إلى أن الاتحاد عبر أعضائه في الاتحادات الفرعية والروابط والجمعيات يحقق انتشاراً أفضلاً على كامل المساحات السورية وهذا يساعد على نقل كل ما يعاني منه الفلاحون وإيصال الخدمات لهم بالتعاون مع الوحدات الإرشادية ومديريات الزراعة.

مطالب الفلاحين وبالعودة إلى مطالب الفلاحين نجد أنه تم التأكيد باسم الفلاحين على تذليل الصعوبات التي تواجه الفلاحين في كل محافظة، حيث طالب اتحاد فلاحي حماة بإحداث وحدة إرشادية في قرية الضاهرية

مطالب عديدة تقدمت بها فروع اتحاد الفلاحين خلال لقائنا أمس بوزير الزراعة حسان قطنا مؤكداً ضرورة وضع سعر تأشيرتي لحصول القمح يكون بمثابة تشجيع لهم على الزراعة، الأمر الذي أنقذ عليه وزير الزراعة، مؤكداً أن سعر القمح في الموسم القادم سيكون جيداً، موضحاً أن وضع التسعيرة سيكون قبل الحصاد لمراعاة تكاليف الإنتاج الحقيقية، لافتاً إلى أن الحكومة اتخذت كل الإجراءات اللازمة لتنفيذ الخطة الزراعية وخطة القمح على وجه الخصوص من تأمين بذار وسداد ووضع الآلية المناسبة لتوزيع المحروقات، منوهاً بأنه تم السماح بزراعة محصول القمح على حساب المحاصيل الشتوية الأخرى ومنح كامل الاحتياج من البذار إضافة لزيادة ١٠ بالمئة عن الاحتياج ليتمكن الفلاحون من زراعة المساحات التي يرغبون بها.

وكشف وزير الزراعة عن تخصيص ٥ ليرات مازوت لكل دونم للحراثة وتحديد احتياجات الريه الواحدة، مشيراً إلى أن توزيع المحروقات سيكون عن طريق البطاقة الإلكترونية التي هي مؤقته إلى حين الانتهاء من إصدار البطاقة الإلكترونية واعتماد نظام الرسائل.

وخلال الاجتماع أشاد قطنا بدور النقابات والاتحادات كشريك أساسي للحكومة في التخطيط والتنفيذ وطرح المشاكل والصعوبات وتذليل الحلول اللازمة، مع التأكيد على تدقيق الرقم الإحصائي للمساحات المزروعة والثروة الحيوانية ووضع الرقم الصحيح الفعلي والتخطيط وفق الواقع، بما يحقق العدالة للفلاحين في الحصول على مستلزمات الإنتاج، وللريين في الحصول على الأعلاف، لافتاً إلى التعاون القائم والجيد بين وزارة الزراعة والاتحاد العام للفلاحين وأهمية تعزيز هذا التعاون بهدف تنظيم العمل وتقديم أفضل الخدمات للفلاحين وتأمين مستلزمات الإنتاج لهم.

الزراعة ممثل الفلاح أمام الحكومة. وأكد لـ «الوطن»، أننا نعمل بالتعاون مع وزارة الزراعة على تأمين كل مستلزمات الإنتاج لإنتاج الخطة الزراعية ويكون الموسم جيداً، معتبراً أن وزارة الزراعة هي الممثل الرسمي للفلاح أمام الحكومة وتعمل كل ما في وسعها لما يخدم الفلاحين ويساهم في زيادة الإنتاج، منوهاً إلى أن الاتحاد عبر أعضائه في الاتحادات الفرعية والروابط والجمعيات يحقق انتشاراً أفضلاً على كامل المساحات السورية وهذا يساعد على نقل كل ما يعاني منه الفلاحون وإيصال الخدمات لهم بالتعاون مع الوحدات الإرشادية ومديريات الزراعة.

مطالب الفلاحين وبالعودة إلى مطالب الفلاحين نجد أنه تم التأكيد باسم الفلاحين على تذليل الصعوبات التي تواجه الفلاحين في كل محافظة، حيث طالب اتحاد فلاحي حماة بإحداث وحدة إرشادية في قرية الضاهرية

## يشارك في الملتقى أكثر من ٥٠ شركة ومؤسسة ومنظمة تعرض المئات من فرص العمل المتنوعة

التنمية وكذلك عدة رعاة قضيبي وذهيبين موجودين وعموماً هذا الملتقى وأشار إلى أن الملتقى يتميز بأنه واقعي وفي الوقت نفسه افتراضي بمعنى أنه بإمكان الشخص الذي لم تهيأ له الفرصة للتقدم هذا الملتقى يعتبر ملتقى نوعياً وتقوم به جمعية الموارد البشرية وهي عبارة عن جمعية أهلية مرخصة من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وعمرها ١٥ عاماً وذلك لتوفيره سنوياً.

وأكد عباس أن هناك العديد من المنح التدريبية مقدمة من مؤسسة إدارة الموارد البشرية والعديد من كبرى مؤسسات التدريب للباحثين عن عمل الذين زاروا الملتقى من خلال مسابقات تصفية للملتقى جواً من المتعة والفائدة في الوقت نفسه.

وبين عباس في تصريح لـ «الوطن»، أن توجيه استبيان لهم ليتم فيما بعد متابعة عدد المستفيدين من الملتقى الذين تم توظيفهم وبالتالي قياس الأثر الذي حققه الملتقى والحصول على دروس مستفادة لتطويره سنوياً.

وأكد عباس أن هناك العديد من المنح التدريبية مقدمة من مؤسسة إدارة الموارد البشرية والعديد من كبرى مؤسسات التدريب للباحثين عن عمل الذين زاروا الملتقى من خلال مسابقات تصفية للملتقى جواً من المتعة والفائدة في الوقت نفسه.

وبين عباس في تصريح لـ «الوطن»، أن توجيه استبيان لهم ليتم فيما بعد متابعة عدد المستفيدين من الملتقى الذين تم توظيفهم وبالتالي قياس الأثر الذي حققه الملتقى والحصول على دروس مستفادة لتطويره سنوياً.

وأكد عباس أن هناك العديد من المنح التدريبية مقدمة من مؤسسة إدارة الموارد البشرية والعديد من كبرى مؤسسات التدريب للباحثين عن عمل الذين زاروا الملتقى من خلال مسابقات تصفية للملتقى جواً من المتعة والفائدة في الوقت نفسه.

