

ملف الرواتب والأجور على طاولة مجلس الوزراء

أولى تعديلات الإصلاح الإداري .. محفظة خبرات من معاوني الوزراء والمديرين للتدوير إلى مراكز عمل أخرى

الوطن



ناقش مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة يوم أمس برئاسة المهندس حسين عرنوس، ملف تحسين الوضع المعيشي وواقع الرواتب والأجور للعاملين في الدولة والمتقاعدين، كما تم التأكيد على استمرار خطوات إعادة هيكلة الدعم بما يضمن وصوله إلى مستحقيه الفعليين وتوجيه نحو الفئات الأكثر احتياجاً في المجتمع، مع زيادة محفظة الدعم المقدمة لقطاعات الصحة والتعليم والرعاية الاجتماعية وعبرها من القطاعات ذات الأولوية.

ووافق المجلس على إضافة مادة البرغل المنتجة محلياً إلى البطاقة الإلكترونية، كما استعرض عدداً من السيناريوهات المطروحة للتعاظم مع ملف المواد التموينية المدعومة وواقع المشتقات النفطية، والحد من زيادة العجز في الموازنة العامة للدولة، بالتعاون مع إجراءات تحسين الواقع المعيشي للعاملين، وتم تكليف اللجنة الاقتصادية والوزارات المعنية بإعداد دراسة متكاملة لتحديد مسار التعامل مع ملف الدعم.

وفي سياق آخر، شدد عرنوس على أهمية المتابعة المستمرة لعملية استلام محصول القمح من الفلاحين في جميع المراكز المعتمدة بالمحافظات على أرض الواقع، مؤكداً على الجهات المعنية أخذ جميع الاحتياطات للتعامل مع أي حراق قد تحدث في المناطق الزراعية، وتوزيع الأليات بشكل يغطي مختلف المناطق وتأمين الطرق الزراعية. وفيما يخص ملف استيراد الأبقار، أكد رئيس مجلس الوزراء أهمية تفعيل بنود القانون رقم ٨ الخاص بإعفاء

عملية استيراد الأبقار بقصد التربية من الرسوم والضرائب، بما يشجع على إقامة مشروعات لتربية الأبقار وتحسين واقع الثروة الحيوانية وإعادة ترميم القطيع وتأمين منتجات الأبقار بكميات كافية في الأسواق المحلية. ونتيجة لانتشار استخدامات الإنترنت وتطبيقات التواصل الاجتماعي المختلفة، وما ترتب على ذلك من زيادة في أعداد بيانات المستخدمين وانتشارها على شبكة بشكل غير مضبوط أو قانوني، ناقش المجلس مشروع الصك التشريعي المتضمن حماية البيانات الشخصية بهدف الحفاظ على خصوصية البيانات وتنظيم عمليات جمع المعلومات الشخصية ومعالجتها على نحو يحمي سريتها ويضمن عدم الاستخدام الخاطيء لها، وخاصة في ظل تطور أنظمة وثيقة ملف استيراد الأبقار، أكد كما ناقش المجلس مشروع الصك التشريعي الخاص بالحجز الاحتياطي الذي يتضمن

أحكاماً شاملة لمنظومة الحجز الاحتياطي، ويتم من خلاله تحديد المرجعية التي تتولى إلقاء الحجز وصلاحياتها. ومن جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين وأولويات الإنفاق لإنجاز المشروعات التي وصلت إلى نسب تنفيذ عالية والتي تحقق جدوى اقتصادية وتسهم بتحسين مستوى الخدمات بشكل مباشر، مؤكداً على المتابعة المستمرة لواقع الأسواق ومدى توافر المواد في مضبوط الأسعار والتشدد بمحاسبة المخالفين وتفصيل اللجان المشتركة مع مجالس المحافظات والوحدات الإدارية لمراقبة الأسواق والحد من ارتفاع الأسعار.

وإلى ذلك، وافق المجلس على مذكرة وزارة التنمية الإدارية والتي تعد أول تعديل على قرارات سابقة للتنمية الإدارية حيث تم تحديد آلية جديدة تتضمن تقييم معاوني الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لمعاوني الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما ناقش المجلس مشروع الصك التشريعي الخاص بالحجز الاحتياطي الذي يتضمن أحكاماً شاملة لمنظومة الحجز الاحتياطي، ويتم من خلاله تحديد المرجعية التي تتولى إلقاء الحجز وصلاحياتها. ومن جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما ناقش المجلس مشروع الصك التشريعي الخاص بالحجز الاحتياطي الذي يتضمن أحكاماً شاملة لمنظومة الحجز الاحتياطي، ويتم من خلاله تحديد المرجعية التي تتولى إلقاء الحجز وصلاحياتها. ومن جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لمعاوني الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

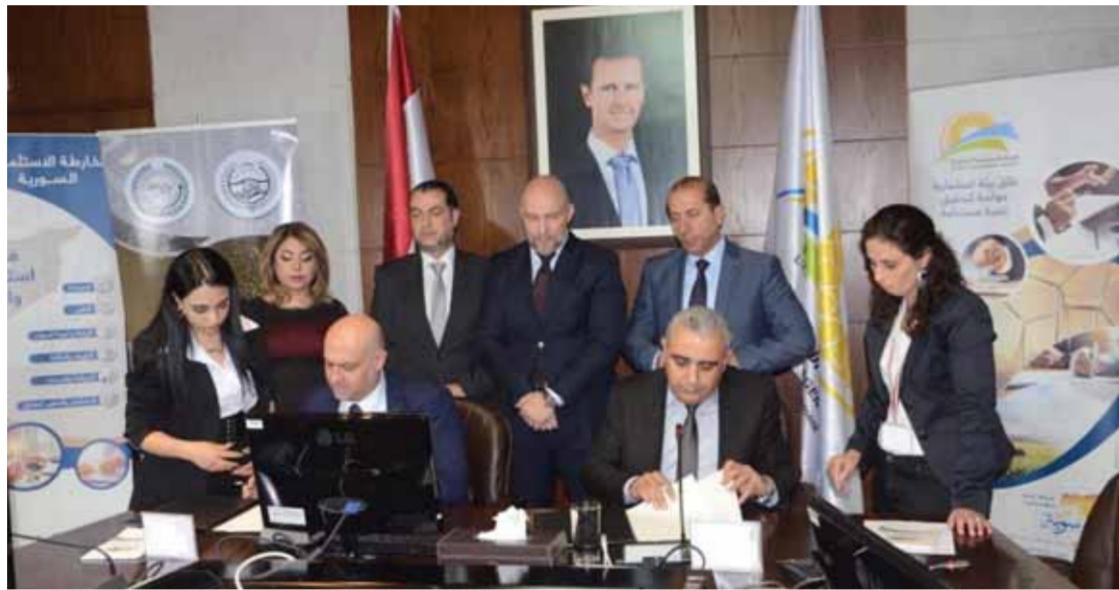
كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

كما استعرض المجلس مؤشرات التنمية البشرية في سورية، واعتمد مذكرة لجنة مساراتهم الوظيفية وفق معايير وضوابط من خلال بناء محفظة الخبرات القابلة للتدوير بين المسارات الوظيفية المتضمنة أشمل وأفضل عن مسارات التنمية البشرية من جهة أخرى، جدد المهندس عرنوس التأكيد على جميع الوزراء والمديرين العامين المنتهية مساراتهم، ووفقاً لذلك تم منح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل معاون وزير المنتهي مساره الزمني بعد تقبيله، على أن يتم ترشيحه لمركز عمل إدارة عليا آخر (رئيس هيئة - مدير عام) وفق مسار زمني يتكون من أربع سنوات، ومنح قابلية الترشيح لمركز عمل آخر ومسار زمني جديد لشاغل مركز عمل مدير عام المنتهية مساره (رئيس هيئة - مدير عام - مدير عام - معاون وزير) وفق مسار زمني من خمس سنوات الصغرى.

هيئة الاستثمار توقع مذكرة تفاهم مع الاتحاد العربي للتجارة الإلكترونية

دياب لـ«الوطن»: دراسة لمنصة تقدم كل الخدمات والفرص الاستثمارية للمستثمر فرعون لـ«الوطن»: لجذب رؤوس الأموال التي ترغب في الاستثمار بالتحول الرقمي

جلنار العلي



وقعت هيئة الاستثمار السورية أمس مذكرة تفاهم مع المكتب الإقليمي للاتحاد العربي للتجارة الإلكترونية، متضمنة عدة بنود تهدف إلى تنظيم العلاقة وآليات العمل بين الطرفين.

وحول ذلك، بين مدير هيئة الاستثمار السورية مدين دياب في تصريح لـ«الوطن»، أن هذه المذكرة جاءت في إطار سعي الهيئة لتعزيز البيئة الاستثمارية في سورية وتهيئة مناخ استثماري غني بالفرص والترويج له محلياً وعالمياً، ونظراً لأهمية التحول الرقمي في بناء الاقتصاد الوطني تتطلع الهيئة إلى الاستفادة من خبرات هذا المكتب وإمكاناته لزيادة الاستثمار العربي والدولي في مجالات التجارة الإلكترونية والتحول الرقمي، خاصة أن قانون الاستثمار الجديد أعطى حوافز لكل الصناعات ذات المحتوى التقني أو تلك التي تعتمد على التكنولوجيا.

وتكثف دياب أن الهيئة أنهت الدراسة التحليلية لإحداث منصة المستثمر وربطها مع البوابات الإلكترونية، وقد تم إعداد المنصة ستقدم كل الخدمات التي يحتاجها المستثمر وكل ما يهيم من فرص استثمارية أو متابعة مشروعه، أو الحصول على إجازة استثمار.

وفي سياق متصل، أوضح رئيس مجلس إدارة المكتب الإقليمي للاتحاد العربي للتجارة الإلكترونية محمد فرعون في تصريح خاص لـ«الوطن»، أن المكتب يعني بكل ما يتعلق بالتحول الرقمي الذي يواجه بعض الصعوبات، منها البيئة التشريعية ونقص الموارد المالية والعقوبات الاقتصادية وعدم تقبل بعض الوزارات، ما يتسبب بتأخير تنفيذ هذا الملف، لذا وجد المكتب الإقليمي أن الحل الوحيد هو تشكيل صيغة تعاون مع هيئة الاستثمار السورية، بهدف استئراج رؤوس الأموال التي ترغب في الاستثمار في قطاع التحول الرقمي

الاقتصادية وعدم تقبل بعض الوزارات، ما يتسبب بتأخير تنفيذ هذا الملف، لذا وجد المكتب الإقليمي أن الحل الوحيد هو تشكيل صيغة تعاون مع هيئة الاستثمار السورية، بهدف استئراج رؤوس الأموال التي ترغب في الاستثمار في قطاع التحول الرقمي

الاقتصادية وعدم تقبل بعض الوزارات، ما يتسبب بتأخير تنفيذ هذا الملف، لذا وجد المكتب الإقليمي أن الحل الوحيد هو تشكيل صيغة تعاون مع هيئة الاستثمار السورية، بهدف استئراج رؤوس الأموال التي ترغب في الاستثمار في قطاع التحول الرقمي

.. ومستثمرون وشركات بدؤوا بطرق أبواب الهيئة

وحوّل الاستثمارات في القطاع الخاص بين دياب أن مجلس إدارة هيئة الاستثمار السورية يضم ممثلين عن اتحادات الغرف التجارية والصناعية والزراعية والصناعية، وهناك تنسيق وتشارك في القرارات وزيارة المستثمرين إلى الغرف أو استعراضهم للفرص الاستثمارية في القطاع الخاص لا يعني عدم التنسيق مع الهيئة لأن أغلب القطاعات منضوية تحت قانون الاستثمار، ونحن نستكون مع المستثمر وسندعم قراره الاستثماري في جميع القطاعات.

وقال دياب: إن العملية الاستثمارية في سورية لم تتوقف خلال الفترة الماضية، وإن كانت ضعيفة ولم تضع مشروعاً استثمارياً في الإنتاج بعد عام من وصوله على إجازة الاستثمار وما تأمله أن يكون القادم أفضل.

المستثمر التسهيلات اللازمة. وأشار دياب إلى أن بعض المستثمرين العرب والأجانب يستكشفون الفرص الاستثمارية ويبحثون عن الفرص التي تناسبهم، وأخبرهم شركة صينية راجعت الهيئة وترغب بالاستثمار، وهم جابون وقدمت لهم التسهيلات اللازمة لتكون الهيئة الجهة المسؤولة عن عرض الاستثمارات وإيجاد الأجوبة، والاستثمار حتى سنين وفق قانون الاستثمار الجديد.

دياب: إن الهيئة هي بوابة المستثمر التي تقدم للمستثمر الحوافز المنوحة وتكون معه في جميع مراحل تنفيذ المشروع، والمستثمر الفعلي والجدي يتم التعامل معه بكل ترحيب وتقدم له المعلومات اللازمة، لافتاً إلى أن المجلس الأعلى للاستثمار يجتمع شهرياً ويقدم

إلكترونياً، وطلب أي معلومات عن الفرصة، وأن يكون هناك فريق للتواصل معه وتقديم جميع المعلومات الضرورية.

وأشار صفاة إلى أن هذه المرحلة مهمة جداً حيث رجال الأعمال يتحدثون بين بعضهم ويدلون بعضهم على الفرص التي لها قيمة مضافة، ومن الضروري أن نتمسك بأي مستثمر راغب بالمشاركة في إعادة الإعمار.

من جانبه، قال مدير عام هيئة الاستثمار السورية مدين دياب: إن الهيئة هي بوابة المستثمر التي تقدم للمستثمر الحوافز المنوحة وتكون معه في جميع مراحل تنفيذ المشروع، والمستثمر الفعلي والجدي يتم التعامل معه بكل ترحيب وتقدم له المعلومات اللازمة، لافتاً إلى أن المجلس الأعلى للاستثمار يجتمع شهرياً ويقدم

إلكترونياً، وطلب أي معلومات عن الفرصة، وأن يكون هناك فريق للتواصل معه وتقديم جميع المعلومات الضرورية.

وأشار صفاة إلى أن هذه المرحلة مهمة جداً حيث رجال الأعمال يتحدثون بين بعضهم ويدلون بعضهم على الفرص التي لها قيمة مضافة، ومن الضروري أن نتمسك بأي مستثمر راغب بالمشاركة في إعادة الإعمار.

من جانبه، قال مدير عام هيئة الاستثمار السورية مدين دياب: إن الهيئة هي بوابة المستثمر التي تقدم للمستثمر الحوافز المنوحة وتكون معه في جميع مراحل تنفيذ المشروع، والمستثمر الفعلي والجدي يتم التعامل معه بكل ترحيب وتقدم له المعلومات اللازمة، لافتاً إلى أن المجلس الأعلى للاستثمار يجتمع شهرياً ويقدم

إلكترونياً، وطلب أي معلومات عن الفرصة، وأن يكون هناك فريق للتواصل معه وتقديم جميع المعلومات الضرورية.

وأشار صفاة إلى أن هذه المرحلة مهمة جداً حيث رجال الأعمال يتحدثون بين بعضهم ويدلون بعضهم على الفرص التي لها قيمة مضافة، ومن الضروري أن نتمسك بأي مستثمر راغب بالمشاركة في إعادة الإعمار.

٨٢ مليار ليرة مطالبات المؤمن عليهم صحياً في العام الماضي



عبد الهادي شباط

تجاوز إجمالي مبالغ المطالبات لـالمؤمن عليهم (صحياً) في قطاع التأمين الصحي خلال العام الماضي ٢٠٢٢ نحو ٨٢,٨ مليار ليرة بمعدل ٨٧٤ ألف مؤمن بمعدل أعلى عن العام السابق، أما مقارنة مع إجمالي مطالبات ٣٤,٦ مليار ليرة في العام الذي سبقه ٢٠٢١ وبمعدل تكلفة المعالجة بحدود ٩,١١٧ مليارات ليرة.

وحسب التقرير السنوي لأعمال شركات إدارة نفقات التأمين الصحي لعام ٢٠٢٢ الذي صدر عن هيئة الإشراف على التأمين والذي تضمن مجموعة مؤشرات وتحسب واقع التأمين الصحي، أهمها أعداد المؤمن عليهم صحياً وتوزعهم في شركات الإدارة على المحافظات والقطاعات (الإداري الحكومي، الاقتصادي الحكومي، الخاص مؤسسة، شركات التأمين الخاصة، صناديق الرعاية)، وأيضاً إجماعاً في عدد المطالبات وقيمتها وتوزعها (داخل وخارج المشفى) ومعدل نموها على العام الماضي، بالإضافة إلى توزيع الشبكة الطبية على

الشركات، فإن التوزيع الظاهر جيد مقدمي الخدمة الطبية وأعدادهم بما يلبي حاجة المؤمن عليهم.

حيث أظهر التقرير أن إجمالي عدد المؤمن عليهم صحياً لعام ٢٠٢٢ نحو ٨٧٤ ألف مؤمن بمعدل أعلى عن العام السابق، أما مقارنة مع إجمالي مطالبات ٣٤,٦ مليار ليرة في العام الذي سبقه ٢٠٢١ وبمعدل تكلفة المعالجة بحدود ٩,١١٧ مليارات ليرة.

وحسب التقرير السنوي لأعمال شركات إدارة نفقات التأمين الصحي لعام ٢٠٢٢ الذي صدر عن هيئة الإشراف على التأمين والذي تضمن مجموعة مؤشرات وتحسب واقع التأمين الصحي، أهمها أعداد المؤمن عليهم صحياً وتوزعهم في شركات الإدارة على المحافظات والقطاعات (الإداري الحكومي، الاقتصادي الحكومي، الخاص مؤسسة، شركات التأمين الخاصة، صناديق الرعاية)، وأيضاً إجماعاً في عدد المطالبات وقيمتها وتوزعها (داخل وخارج المشفى) ومعدل نموها على العام الماضي، بالإضافة إلى توزيع الشبكة الطبية على

الشركات، فإن التوزيع الظاهر جيد مقدمي الخدمة الطبية وأعدادهم بما يلبي حاجة المؤمن عليهم.

حيث أظهر التقرير أن إجمالي عدد المؤمن عليهم صحياً لعام ٢٠٢٢ نحو ٨٧٤ ألف مؤمن بمعدل أعلى عن العام السابق، أما مقارنة مع إجمالي مطالبات ٣٤,٦ مليار ليرة في العام الذي سبقه ٢٠٢١ وبمعدل تكلفة المعالجة بحدود ٩,١١٧ مليارات ليرة.

وحسب التقرير السنوي لأعمال شركات إدارة نفقات التأمين الصحي لعام ٢٠٢٢ الذي صدر عن هيئة الإشراف على التأمين والذي تضمن مجموعة مؤشرات وتحسب واقع التأمين الصحي، أهمها أعداد المؤمن عليهم صحياً وتوزعهم في شركات الإدارة على المحافظات والقطاعات (الإداري الحكومي، الاقتصادي الحكومي، الخاص مؤسسة، شركات التأمين الخاصة، صناديق الرعاية)، وأيضاً إجماعاً في عدد المطالبات وقيمتها وتوزعها (داخل وخارج المشفى) ومعدل نموها على العام الماضي، بالإضافة إلى توزيع الشبكة الطبية على

الشركات، فإن التوزيع الظاهر جيد مقدمي الخدمة الطبية وأعدادهم بما يلبي حاجة المؤمن عليهم.