

بدعم من السيدة الأولى أسماء الأسد غياش: الصحة تتابع برنامج زراعة الحلزون للأطفال ناقصي السمع

أدعو الأهالي للاستفادة منه لإجراء المسح السمعي لحديثي الولادة

محمود الصالح

ودعا وزير الصحة جميع الأهالي إلى الاستفادة من البرنامج عبر إجراء المسح السمعي لأطفالهم حديثي الولادة قبل انقضاء شهرهم الأول من العمر.

مديرة الرعاية الصحية الأولية في وزارة الصحة رزان الطرابيشي أكدت في تصريح صحفي أهمية زراعة الحلزون وانعكاسها الإيجابي على الأطفال الذين يعانون نقص السمع العميق من جهة، وعلى العاملين في البرنامج، الذي يمر بثلاثة مراحل هي المسح نون الشهر والاستقصاء نون عمر ثلاثة أشهر والتدخل في عمر ستة أشهر وفي حال عدم الاستجابة للمعينات السمعية يتم تحويل الطفل لزراعة الحلزون.

عضو الفريق الجراحي عبد الرحمن العوض قال كان لدينا حلم أن يكون هذا البرنامج، واليوم نخطو أولى خطواته من خلال زراعة الحلزون، على أيدي فريق طبي وطني، وهناك برنامج تدريب للأطباء يتوافق مع البرنامج.

عضو اللجنة الوطنية سامر محسن قال: إن العمليتين اللتين أجريتا تعتبران مثليتين لفهم الكشف والتدخل، حيث تم إجراء المسح السمعي بعمر الشهر ووضع تشخيص نقص السمع بعمر ثلاثة أشهر، وتركيب معينات سمعية خلال عمر أربعة أشهر، وتمت المتابعة خمسة أشهر مع تركيب السماعة، وبعد عدم الاستجابة تم زرع الحلزون بالعمر المثالي وكانت الاستجابة مثالية.

كشفت وزيرة الصحة حسن غياش أن العمليتين اللتين أجريتا أمس في إطار البرنامج الوطني للكشف والتدخل المبكر لنقص السمع عند حديثي الولادة الذي تم إطلاقه بدعم ورعاية من السيدة الأولى أسماء الأسد في آب الماضي. لطفين لديهما نقص سمع عميق ثنائي الجانب، تم اكتشافه خلال الفحوصات التي أجريت للطفلين وفق البرنامج وضمن بروتوكولات طبية عالية معتمدة للتدخل، وذلك في الهيئة العامة لمشفى دمشق «المتجه».

وأشار الوزير غياش إلى أنه سيستمر إجراء عمليات زرع الحلزون تبعاً للأطفال الذين يتم إثبات نقص السمع لديهم، وذلك بعد دراسة حالتهم الطبية، والتأكد من عدم وجود مانع طبي لإجراء الجراحة لديهم.

وأوضح الوزير غياش أن الأطفال الذين يتم إجراء عملية زراعة الحلزون لهم يتم إجراء المسح السمعي لهم أولاً، ضمن البرنامج الوطني، ومتابعته بشكل دقيق من لحظة المسح مروراً بتركيب المعينات السمعية ثم التحضير للعمل الجراحي الذي سيؤهلهم لتركيب المعالج الخارجي لزراعة الحلزون واستعادتهم للسمع، كما تستمر متابعتهم وتأهيلهم للوصول إلى الدمج الكامل مع أقرانهم.



تراجع كبير في إنتاج التفاح في طرطوس

طرطوس- هيثم يحيى محمد

سجل إنتاج التفاح في محافظة طرطوس تراجعاً كبيراً في السنتين الماضيتين ما جعل المحافظة تنفذ المركز الثاني في الإنتاج على مستوى القطر الذي كانت تحتله على مدى عقدين، وتراجع إلى الوراء كثيراً. وبحسب التقديرات فإن إنتاج هذا العام من المتوقع أن يصل الإنتاج إلى ٥٥٠٠ طن، بعدما وصل الإنتاج عام ٢٠٠٩ إلى تسعة وعشرين ألف طن وعام ٢٠١٠ الإنتاج نفسه أيضاً وبقي الإنتاج يحدود ذلك حتى عام ٢٠١٣ حيث تراجع إلى ٤,١٤ تم قفز إلى ٢٥ ألف طن عام ٢٠١٦ واستمر على هذه الحال حتى موسم ٢٠٢٢ ليتراجع بشكل حاد ويصل إلى ٥٨٠٠ طن فقط العام الماضي، كما تراجعت المساحة المزروعة بالتفاح من أكثر من خمسة آلاف هكتار عام ٢٠١٢ إلى أقل من ثلاثة آلاف هكتار هذا العام.

هذا الواقع الخطير له أسباب عديدة بعضها يتعلق بالفلاح المنتج والمعانة التي يعيها لتتابع إنتاجه في ظل قلة مستلزمات الإنتاج وارتفاع أسعارها لأرقام جنوبية ومعظمها يتعلق بالجهات العامة المشرفة على الزراعة والإنتاج والمعنية أيضاً بالتسويق والأسعار.

يقول أحد الفلاحين المنتجين للتفاح في ريف طرطوس: اليوم يباع كيلو التفاح بسوق البقال من ٤ آلاف ترولاً حتى منتي ليرة، والفلاح غير قادر على تحمل الخسائر المتتالية في عدم وجود سوق تصريف تسد التكاليف وارتفاع أجور النقل والفلاحة والرش والعمل، معتبراً أن الحكومة تدعم الفلاح بالأدوية والمزوت الزراعي والأسمدة والمبيدات الحشرية على شاشات التفاح فقط، إضافة إلى الشبهوة السني لهذه الفترة، فعلى سبيل المثال هناك نوع من التفاح المبكر يسمى جمال مضيئاً، للأسف تتحول أشجار التفاح اليوم إلى حطب للتدفئة في الشتاء.

ولفت الفلاح إلى أن الحكومة بإمكانها أن تحل المعضلة



تغطية تكاليف الإنتاج.

وأضاف: أما التفاح الكبير الذي يباع بكميات كبيرة فتكاليفه عالية جداً، ولا سيما وبالأخص تكاليف الأدوية الزراعية التي تعتبر تكاليفها بالملايين، فعلى سبيل المثال يعتبر إيجار رش اليرميل الواحد خسين لشجرة التفاح والتسويق السني لهذه الفترة، فعلى سبيل المثال هناك نوع من التفاح المبكر يسمى جمال روما أو تركي، وهذه هي فترة بيعه في الأسواق يتراوح سعره من أرض المزارع بألف ليرة تقريباً لكيلو الواحد بحجة تعرضه للبرد وبالتالي عدم

يتم تعويضهم بأي مبلغ حتى هذه اللحظة وكذلك تذكر أن طبيعة شجرة التفاح تختلف عن أشجار أخرى فأي تقصير في خدمتها يؤدي إلى سوء إنتاج لسنوات. وأضاف: هناك فلاحون كثر يلجؤون في الآونة الأخيرة إلى قطع أشجار التفاح، كما في قرية طريز في حمص والتي تلقى بعاصمة التفاح حيث قام أغلب فلاحها بقطع أشجار التفاح واستبدالها بمواسم أخرى كالفاصولياء وغيرها من الزراعات الخضراء وهذا شيء محزن للغاية.

وأعرب الفلاح عن أمه في أن يتحسن هذا الوضع ويتم تعويض الفلاحين عن خسائرهم حتى لا يلجؤوا إلى قطع الأشجار واستبدالها بمواسم أخرى وأن يتم فتح موضوع التصدير أو أي شيء آخر قد يحسن من مردودية التفاح من دعم أسعار الأدوية الزراعية والتي تخفف التكلفة على الفلاحين.

رئيس اتحاد فلاح طرطوس فؤاد علوش أكد أن غلاء مستلزمات الإنتاج بشكل كبير وتراجع أسعار مبيع الإنتاج كثيراً خاصة في عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢ جعل اهتمام الفلاحين بهذه الزراعة يتراجع، مضيفاً: كما أن عدم تأمين سداد اليوتاس من الحكومة للتفاح وغلاء أسعاره في السوق السوداء ساهم أيضاً بالتراجع وتراجع كل ذلك وغيره مع أحوال جوية غير مناسبة لإنتاج التفاح العام الماضي وهذا العام، معرباً عن أمه للوقوف إلى جانب الفلاحين لإعادة الإنتاج إلى ما كان عليه.

من جهته رئيس دائرة الأشجار المثمرة المتخصصة محمد عبد الطيف أشار إلى أن طرطوس تحتل المرتبة الخامسة على مستوى القطر بزراعة التفاح، موضحاً أن المساحة المزروعة بالتفاح تبلغ نحو ٣٠٠٠ هكتار وإجمالي عدد الأشجار ٩٧٧٨٢٢ شجرة والمتر منها ٩٠٧٨٩٣ شجرة وإنتاج هذا العام يقدر بـ ٥٨٩٤ طنًا بفاقر نحو ٣٠٠٠ طن عن العام الماضي، وذلك بسبب الأحوال الجوية وعدم حصول أشجار التفاح على كفايتها من البرد.

اجتماعات حكومية مع اتحاد الطلبة لمناقشة قانون تنظيم الجامعات

٢٠٠ ألف ليرة «فقط» الراتب المقطوع للدكتور الجامعي في بداية تعيينه

المئات من الأساتذة سافروا إلى الجامعات العراقية بدخل شهري يعادل عام كاملاً في سورية

فادي بك الشريف

ناشد أعضاء هيئة تدريسية من أجل تعديل عدد من بنود قانون تنظيم الجامعات، ولاسيما ما يخص الترقيات والرواتب، مطالبين بوجود استقلالية كاملة عن قانون العاملين الموحد من حيث راتب بدء التعيين وتأتي هذه المطالبات عبر «الوطن»، من أجل الحفاظ على ما تبقى من الكوادر التعليمية وإيضاح أعضاء الهيئة التدريسية بهدف أن يكون الراتب متوازناً نوعاً ما مع الجامعات الخاصة، وذلك للحد من النزيف الحاد الداخلي من الجامعات الحكومية إلى الخاصة والخارجي.

وتساءلوا: هل يعقل أن يكون الراتب المقطوع لعضو الهيئة التدريسية أول تعيينه ٣٠٠ ألف سورية فقط مقارنة مع التضخم الحاصل وارتفاع الأسعار والكلف الكبيرة الحاصلة في مختلف القطاعات، ولماذا لا يلحظ أن عضو الهيئة التدريسية يحمل شهادات عليا ودراسة تصل لنحو ٧ سنوات أعلى من إجازة الجامعة، ولماذا يكون الراتب المقطوع هو ذات راتب حامل الإجازة؟

وأضافوا: هناك ضرورة التشجيع والإصاف لأصحاب الشهادات العليا، لذلك يجب أن يكون راتب بدء التعيين في قانون تنظيم الجامعات الجديد مستقلاً عن قانون العاملين الأساسي، وخاصة بقانون تنظيم الجامعات الذي يصدر قريباً. كما اعتبروا أن قضية فصل الراتب الشهري لعضو الهيئة التدريسية عن قانون العاملين الأساسي قضية مهمة ولا بد



من العمل عليها، وخاصة أن الجامعات لها قانون خاص بها ينظم عملها، مضيفين: إلا أن قانون تنظيم الجامعات الحالي جعل راتب بدء التعيين لعضو الهيئة التدريسية مثل راتب بدء التعيين لأي موظف من الدرجة الأولى حاصل على إجازة جامعية، ما يؤدي إلى نوع من عدم العدالة لهذه الشريحة التي تحمل شهادات عليا «ماجستير ودكتوراه» ودرجات علمية «أستاذ وأستاذ مساعد».

وأشاروا: يحتاج المدرس إلى ٧ أو ٨ سنوات وأكثر فوق الإجازة الجامعية للحصول على هذه المرتبة العلمية التي تعتبر الأعلى في العالم لذلك لا بد أن يتماشى دخلها مع هذه المستوى العلمي كما هو حال بقية أعضاء الهيئة التدريسية في جامعات العالم. وأكدوا أن فصل الراتب عن قانون العاملين



أساتذة: يجب أن يكون راتب بدء التعيين مستقلاً عن قانون العاملين الأساسي

اتخاذ القرارات المناسبة التي تصب في مصلحة الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية، إضافة إلى تمكين ربط الجامعات بالمجتمع، مع ضرورة الالتزام بالمدار الزمني لإنجاز مشروع التعديل ووضع الضوابط الملائمة التي تسهم في الخروج بقانون عصري يتواءم مع المستجدات العلمية المحلية والعالمية. وحسب معلومات الوزارة هناك اهتمام من تون أي زيادة، متساكين: هل يعقل ذلك وماذا لا يحصل الأستاذ الجامعي على حقه في الترقيات مادام يخدم في الوظيفة أوعاماً إضافية؟ هذا وتعمل وزارة التعليم العالي على عدد من التعديلات ضمن مسودة مشروع قانون تعديل قانون تنظيم الجامعات وذلك لتحسين الإنتاجية العلمية والبحثية للجامعات وإعطائها المرونة الكافية في

الأساسي سيحسن من دخلهم نوعاً ما وسيد من النزيف الحاد الداخلي، أيضاً الخارجي حيث يسافر المئات من أساتذة الجامعات إلى الجامعات العراقية بدخل شهري يعادل راتب عام كامل في الجامعات السورية. وحسب أعضاء هيئة تدريسية فإن سقف الراتب يبقى ثابتاً من عمر ٦٠ إلى ٧٠ عاماً من تون أي زيادة، متساكين: هل يعقل ذلك وماذا لا يحصل الأستاذ الجامعي على حقه في الترقيات مادام يخدم في الوظيفة أوعاماً إضافية؟ هذا وتعمل وزارة التعليم العالي على عدد من التعديلات ضمن مسودة مشروع قانون تعديل قانون تنظيم الجامعات وذلك لتحسين الإنتاجية العلمية والبحثية للجامعات وإعطائها المرونة الكافية في

اتهام صريح.. مدير موارد الغاب: ٦٠ بالمئة من الحرائق بحماة مفتعلة

حماة -محمد أحمد خبازي

رغم كل الإجراءات والاستعدادات التي اتخذتها حماة لدرء النيران وأخطارها، وأضرارها، من نشر إطفائيات وصهاريج في المواقع الحرجية الطبيعية والأصطناعية، وتعيين عمال موسمين لتعزير فرق الإطفاء، نشبت العديد من الحرائق في الأراضي الزراعية والمواقع الحرجية في حماة والغاب، واتهمت مساحات واسعة من المزارعات والأشجار المثمرة.

وبين مدير الحراج في زراعة حماة عبد الكريم المحمد لـ«الوطن»، أن ٢٢٢ حريقاً نشبت في حماة منذ بدء موسم الحرائق لتاريخه، وانتهت نحو ٤١٩٦ دونماً من المزارعات والأشجار. وأوضح أن من تلك الحرائق نحو ٢٢٦ حريقاً زراعياً، اتهمت نيرانها نحو ٣٥٨٢ دونماً من الأراضي الزراعية، منها ١٧٤٩ دونماً أعشاب وأشواك، و٢٨٩ دونماً مزروعة بالزيتون والكرمة والتين، ونحو ١٥٤٤ دونماً حصيد قمح وشعير، و١٤٦٠ دونماً حصيد والباقي قمح وشعير. وأيضاً: كما تم تسيير دوريات في المواقع الحرجية التي شهدت حرائق مفتعلة، وتم مرسلة الجهات المعنية للمؤازرة في حماة الغابات والحراج.

وأشار المحمد إلى أن خطة الطرق الزراعية تضمنت قشر وترميم نحو ٦١٠ كم، ولكن لم ينفذ منها لتاريخه سوى ٢٢٠ كم فقط لعدم توافر المحروقات اللازمة للأليات.

ومن جانبه ذكر مدير الموارد الطبيعية في الهيئة العامة لإدارة وتطوير الغاب فايز المحمد لـ«الوطن»، أن ١٥ حريقاً نشبت في المزارع الحرجية بمنطقة الغاب منذ بداية الموسم في ١٥ أيار الماضي وتاريخه، مؤكداً أن نحو ٦٠ بالمئة منها كانت بفعل فاعل، وبلغت أضرارها نحو ١٠٠ نونم من الزيتون في عين الجرن وعين الحمام، إضافة إلى دوبيجات سديان وبلان وشوكيات. وأوضح أن بعض الحرائق كانت في مناطق شديدة الوعرة، وأسهمت الرياح بضراوتها ما استدعى طلب المؤازرة من مروحيات الجيش وقواته للمؤازرة في إخمادها. وولفت إلى أن الهيئة كانت نشرت نحو ١٨ إطفائية في كل المواقع الحرجية من جب الأحمر شمالاً وحتى مخفر حنجر جنوباً، وتم تعيين نحو ٣٠٠ عامل موسمي لتعزير فرق الإطفاء، وتجديد الشبكة اللاسلكية وتخصيص الرقم المجاني للإبلاغ عن أي حريق.

وأضاف: كما تم تسيير دوريات في المواقع الحرجية التي شهدت حرائق مفتعلة، وتم مرسلة الجهات المعنية للمؤازرة في حماة الغابات والحراج.

وأشار المحمد إلى أن خطة الطرق الزراعية تضمنت قشر وترميم نحو ٦١٠ كم، ولكن لم ينفذ منها لتاريخه سوى ٢٢٠ كم فقط لعدم توافر المحروقات اللازمة للأليات.

