

وزير النفط ينصف العمال

حمدي لـ«الوطن»: بعض الشركات تقدم بدل إطعام وأخرى تقدم الوجبة الغذائية

كلمة ونص

يونس خاف

الملفات الطارئة!

نهاية ظاهرة اتسعت دائرة انتشارها وأصبحت مصدر للقلق ولهذه الظاهرة تأثير على دقة المعلومة وأمانة مصدرها ولذلك يهدى المدرس.

أما المظاهر فهي أن يرتبط التقويم السليبي لشخص ما بتضرر المصالح الشخصية له بفتح ملفات هذا الملف إلى تحديد أسماء وأماكن ووقائعه بالبوم والتاريخ والجهات الرقابية بعلومات ميدية لا صحة لها، إضافة إلى الشخص المستهدف صبح على لسان الناس وبتشكي الملف في كل مكان، لكن نعم الأيام يليبو الأمر زاوية في فنجان كما يقال ولا أثر أو نتيجة قد تتحقق من إشغال

الجهات الرقابية بعلومات ميدية لا صحة لها، إضافة إلى الشخص المستهدف صبح على لسان الناس من خلال ندوات الصورة المشوّهة.

أما الآخر لهذه الظاهرة وهو أكثر سلبية وخطورة عندما يرتبط ذلك باس Hatch المفاهيم أو اختيارات أو يكون

تلقي المعلومات أو التشكيه أو الاتهام كرد فعل على أمر ما لا أذكر كان يقوم فجأة موظف ليهار مدبر في اجتماع أو مؤتمر أو في وسيلة إعلامية وكون الدافع أو السبب هو إغفال المؤلف من عمل أو مهمة ما لأسباب موضوعية.

وأن يصبح رئيس منطقة فاسداً لأنه تائب موظف فاسداً لكن الذين يشعرون الآن أن الكلام يستهدفهم لأن من لا يفعل ذلك لا يمكن أن تخسيس من هذا الكلام، فالذين يمارسون الفساد وخدمه يتضامنون من قراءة أي كتاب عن الفساد والذين يعانون من ضعف في تحمل المسؤولية لا يوجههم الحديث عن الفساد وأضعف في الآراء.

السؤال: لماذا لا تكون هناك ضوابط وشروط وقواعد

واضحة وعلنة لاستقبال الملفات أو أي معلومة كي لا

يصبح التشكيه والتتفيق مباحاً ولا يدفع صناعها أي ثمن حتى بعد التأكيد من عدم صحة معلومتهم؟



٢١ ألف عامل يستحقون اللباس الوقائي و١٦ ألفاً للهندام

محمود صالح

كشف رئيس الاتحاد المهني لعمال

النفط عبد العين حمدي عن موافقة وزير النفط على منح العاملين في وزارة النفط الوجبة الغذائية بينما كما نص عليها قانون العاملين في الدولة، بعد أن كان عدد كبير من العمال لا يحصلون إلا على قيمة مالية لا تتجاوز ٣٠٠ ليرة سورية.

وفي تصريح لـ«الوطن» أضاف رئيس الاتحاد الشخصي حمدي: إن هذه الموافقة جاءت بناء على طلب الاتحاد المهني خلال اللقاء النوعي للاتحاد المهني لنقابات عمال النفط والصناعات البترولية، مشيرًا إلى أن كان مثالاً للنزاهة وصريح مهلاً في عمله بعد أن كان يطلب

بعض مهامه الوزير ومساءة المؤسسات ورؤساء مكاتب النقابات في القطاع العربي، لكنه لم يتحقق في فنجان كما يقال ولا أثر أو نتيجة قد تتحقق من إشغال الجهات الرقابية بعلومات ميدية لا صحة لها، إضافة إلى الشخص المستهدف صبح على لسان الناس من خلال ندوات الصورة المشوّهة.

أما الآخر لهذه الظاهرة وهو أكثر سلبية وخطورة عندما يرتبط ذلك باس Hatch المفاهيم أو اختيارات أو يكون

تلقي المعلومات أو التشكيه أو الاتهام كرد فعل على أمر ما لا أذكر كان يقوم فجأة موظف ليهار مدبر في اجتماع أو مؤتمر أو في وسيلة إعلامية وكون الدافع أو السبب هو إغفال المؤلف من عمل أو مهمة ما لأسباب موضوعية.

وأن يصبح رئيس منطقة فاسداً لأنه تائب موظف فاسداً لكن الذين يشعرون الآن أن الكلام يستهدفهم لأن من لا يفعل ذلك لا يمكن أن تخسيس من هذا الكلام، فالذين يمارسون الفساد وخدمه يتضامنون من قراءة أي كتاب عن الفساد والذين يعانون من ضعف في تحمل المسؤولية لا يوجههم الحديث عن الفساد وأضعف في الآراء.

السؤال: لماذا لا تكون هناك ضوابط وشروط وقواعد

واضحة وعلنة لاستقبال الملفات أو أي معلومة كي لا

يصبح التشكيه والتتفيق مباحاً ولا يدفع صناعها أي ثمن حتى بعد التأكيد من عدم صحة معلومتهم؟

رئيس اتحاد السويداء للمحافظة لحل مشكلة المياه في الشناع سيف الدين بندوره

وفود من أهالي السويداء للمحافظة لحل مشكلة المياه في الشناع سيف الدين بندوره

انقطاع الكهرباء لفترة طويلة

رئيس اتحاد السويداء: الإشكالية الأساسية

المؤسسات والشركات وإشكالية الأداء

وزير النفط ينصح العمال

<b